

Ersättningsrapport 2023

Denna ersättningsrapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare, antagna av årsstämman 2021, tillämpades under räkenskapsåret 2023.

Byggfakta Groups ersättningsrapport avser räkenskapsåret 2023. Ersättningsrapporten avser moderbolaget Byggfakta Group Nordic HoldCo AB (publ) med organisationsnummer 559262-7516, och avser samtliga bolag vars räkenskaper är konsoliderade i koncernräkenskaperna för Byggfakta Group under samma period. Dessa specificeras i Not 14 i årsredovisningen. Ersättningsrapporten har upprättats i enlighet med kapitel 8 i aktiebolagslagen (2005:551) och Kollegiets kod för svensk bolagsstyrning. Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidan 35 i Bolagsstyrningsrapporten i årsredovisningen 2023. Styrelsen för Byggfakta Group har, i samband med signering av årsredovisningen, även godkänt ersättningsrapporten.

Bolagets övergripande resultat under 2023

Den verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 5–6 i årsredovisningen 2023.

Riktlinjer för ersättning till styrelse, verkställande direktör och ledande befattningshavare

På årsstämman som hölls den 30 juni 2021 beslutades att anta följande riktlinjer för ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare.

Under 2023 har inga avsteg från riktlinjerna gjorts.

Allmän information

Dessa riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ("Riktlinjerna") omfattar ersättning till ledande befattningshavare, inklusive den verkställande direktören, för Byggfakta Group Nordic HoldCo AB (publ) ("Byggfakta" eller "bolaget"). Riktlinjerna är framåtblickande och ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2021. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Det är en förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare och ledande befattningshavare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning och främjar samtidigt bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

I bolaget har inrättats långsiktiga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Sådana program har beslutats av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Styrelsen bedömer att möjligheten till en väl avvägd fast ersättning tillsammans med möjligheten till rörlig ersättning

samt deltagande i eventuella aktierelaterade incitamentsprogram, som bolagsstämman beslutar, kommer att främja Byggfakta till att vara en konkurrenskraftig arbetsgivare.

Formerna av ersättning

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Bolagsstämman kan därutöver besluta om aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast ersättning

De ledande befattningshavarnas fasta ersättning revideras varje år och ska vara konkurrenskraftig och baseras på befattningshavarens kompetens, ansvar och prestation.

Rörlig ersättning

Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska syfta till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Rörlig kontantersättning ska baseras på förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara finansiella eller icke-finansiella, ska direkt eller indirekt vara kopplade till främjandet av Byggfaktas affärsstrategi och ska mätas under en period om ett eller flera år. De kan också utgöras av individanpassade, kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Ytterligare rörlig kontantersättning får betalas ut under extraordinära omständigheter, antingen i syfte att rekrytera eller bibehålla ledande befattningshavare eller som ersättning för extraordinära prestationer utöver befattningshavarens vanliga uppgifter, förutsatt att sådana extraordinära omständigheter är tidsbegränsade och endast utförs på individuell basis. Den totala rörliga kontantersättningen får uppgå till högst 65 procent av den ledande befattningshavarens fasta årliga kontantlön.

När mätperioden för uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning avslutats ska fastställas och bedömas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts, och såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen. Ersättningsutskottet ansvarar för bedömningen av den rörliga kontantersättningen till verkställande direktören och verkställande direktören ansvarar för bedömningen av rörlig kontantersättning till övriga befattningshavare.

Pension och andra sedvanliga förmåner

Pensionsförmåner ska säkerställas genom premiebetalningar till försäkringsbolag. Rörlig kontantersättning ska endast vara pensionsgrundande om det krävs enligt tillämpligt tjänstepensionsavtal enligt kollektivavtal. Andra eventuella förmåner ska vara sedvanliga och främja ledande befattningshavarens förmåga att utföra sina uppgifter, såsom företagshälsovård, sjukvårdsförsäkring och bilförmån. Storleken på premiebetalningarna och andra sedvanliga förmåner får uppgå till högst 35 procent av den fasta årliga kontantlönen eller högre när det krävs enligt tillämpligt tjänstepensionsavtal enligt kollektivavtal. Byggfakta kan istället välja att tillhandahålla lönevaxling

på begäran av en ledande befattningshavare, förutsatt att den totala kostnaden för bolaget i stort sett är densamma.

För de medlemmar i koncernledningen som inte är bosatta i Sverige kan lämpliga justeringar för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis ske, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Aktierelaterad ersättning

Byggfakta har två personaloptionsprogram (LTI 2022/2025 samt LTIP 2023/2026) för koncernledning och andra nyckelpersoner i koncernen. Personaloptionerna har tilldelats vederlagsfritt, intjänas under tre år och kan lösas in under en månad efter intjänandeperioden förutsatt att prestationsvillkoret om aktieägaravkastning är uppfyllt, samt fortsatt anställning. De bägge programmen omfattar totalt 3 130 000 optioner varav totalt 2 650 000 var utestående vid utgången av 2023. Detta motsvarar cirka 1,4 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget.

Vidare har Byggfakta två teckningsoptionsprogram (Styrelse LTIP 2021 samt LTI 2023/2026) för vissa medlemmar i styrelsen samt koncernledning. De bägge programmen omfattar totalt 2 593 972 teckningsoptioner, varav totalt 993 972 var utestående vid utgången av 2023. Detta motsvarar ca 0,5 procent av det totala antalet utestående aktier i bolaget. Mer information om aktierelaterad ersättning inom Byggfaktas finns i not 7 på sida 73 i årsredovisningen.

Den verkställande direktören hade, vid utgången av 2023, inga personaloptioner eller teckningsoptioner.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa riktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att sammanställa uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst tolv månader, utan rätt till avgångsvederlag.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i Byggfakta Groups långsiktiga intresse.

Vid valet av prestationskriterier har strategiska målsättningar och kort- och långsiktiga verksamhetsprioriteringar för 2023 tagits i beaktande.

Kriterierna för att erhålla bonus avtalas mellan den verkställande direktören och styrelsen och baseras på uppfyllande av specifika målsättningar.

Total ersättning till verkställande direktören under 2023 (TSEK)

Befattningshavarens namn	Fast ersättning		Rörlig ersättning		Extraordinära poster	Pensionskostnader	Total ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön ¹⁾	Andra förmåner	Ettårig	Flerårig				
Dario Aganovic	4 287	40	1 833			1 494	7 654	70% / 30%

¹⁾ Grundlön inkluderar intjänad och ej uttagen semester samt semestertillägg.

Verkställande direktörens prestation under det rapporterade verksamhetsåret, rörlig kontantersättning (TSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Icke-finansiell målsättning/ Individuell målsättning	Relativ viktning av prestationskriteriet (%)	a) Uppnådd prestation b) Faktiskt utfall av ersättning, utbetalas 2024
Dario Aganovic (vd)	1. Justerad EBITDA 2023	N/A	40%	a) Nej b) 0%
	2. Tillväxt i abonnemangsvärde 2023		40%	a) Ja b) 145%
	3. Tillväxt i nettoomsättning 2023		20%	a) Nej b) 0%

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

	2023 mot 2022	2022 mot 2021	Information om 2021 ¹⁾ (kostnadsförd ersättning) ²⁾
Ersättning vd	+1,7 MSEK (+28%)	+3,4 MSEK (+131%)	2,6 MSEK
Koncernens rörelseresultat	+71 MSEK (+32%)	+176 MSEK (+374%)	47 MSEK
Genomsnittlig ersättning till anställda baserat på helårsekvivalenter (FTE)	+79 TSEK (+18%)	-148 TSEK (-26%)	581 TSEK

¹⁾ Inga uppgifter redovisas för perioden innan Byggfaktas börsnotering 2021.

²⁾ Inklusive pensionskostnader men exklusive övriga sociala kostnader. Uppgifterna avser samtliga koncernbolag i Sverige och utomlands.

Byggfakta Group AB (publ)

Organisationsnummer: 559262-7516

Löjtnantsgatan 9

827 81 Ljusdal

Sverige

Tel: +46 (0)651 55 25 00

www.byggfaktagroup.com

