

N.B. This is a translation of the Swedish original wording. In case of discrepancies, the Swedish version shall prevail.

Org.nr. / Reg. No. 559262-7516

Protokoll fört vid årsstämma i
**BYGGFAKTA GROUP Nordic
HoldCo AB (publ)** ("Bolaget")
den 25 maj 2023.

*Minutes kept at the Annual General
Meeting (the "AGM") in
BYGGFAKTA GROUP Nordic
HoldCo AB (publ)
(the "Company") on 25 May 2023.*

- 1§ Stämmans öppnande / Opening of the meeting**
Årsstämman öppnades av styrelsens ordförande Henrik Lif.
The meeting was declared opened by the Chairman of the Board of Directors Henrik Lif.
- 2§ Val av ordförande vid stämman / Election of Chairman at the AGM**
Utsågs Anders Strid, advokat vid Advokatfirman Vinge, till ordförande vid årsstämman. Det noterades att Johnny Engman, hade fått i uppdrag att föra protokollet vid stämman.
Anders Strid, attorney at Advokatfirman Vinge, was appointed Chairman of the AGM. It was noted that Johnny Engman, had been instructed to keep the minutes.
- 3§ Val av en eller två justeringspersoner / Election of one or two persons to approve the minutes**
Utsågs Ossian Ekdahl att justera dagens protokoll.
Ossian Ekdahl was appointed to approve the minutes.
- 4§ Upprättande och godkännande av röstlängd / Preparation and approval of the voting list**
Bifogad förteckning, Bilaga 1, upprättad av Bolaget och baserad på bolagsstämмоoaktieboken, godkändes att gälla som röstlängd vid stämman.
The attached list, Appendix 1, prepared by the Company and based on the share register of the meeting, was approved to serve as voting list for the meeting.
- 5§ Godkännande av dagordningen / Approval of the agenda**
Godkändes det förslag till dagordning som intagits i kallelsen till stämman.
The agenda presented in the notice convening the meeting was approved to serve as agenda for the meeting.
- 6§ Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad / Determination as to whether the AGM has been duly convened**
Konstaterades att stämman var i behörig ordning sammankallad.
It was established that the meeting had been duly convened.

- 7§ Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse / *Submission of the annual report and the auditors' report and the consolidated financial statements and the auditors' report for the group***
Konstaterades att årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för räkenskapsåret 2022 hållits tillgängliga för aktieägarna och framlagts för stämman i behörig ordning.
It was established that the annual report and auditors' report as well as the consolidated financial statement and the consolidated auditors' report for the financial year 2022 have been made available to the shareholders and submitted to the meeting in an orderly manner.
- 8a§ Beslut om fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernredovisning och koncernbalansräkning / *Resolution regarding adoption of the income statement and the balance sheet and the consolidated income statement and the consolidated balance sheet***
Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att fastställa de i årsredovisningen för 2022 intagna resultaträkningarna för Bolaget och koncernen samt balansräkningarna per den 31 december 2022 för Bolaget och koncernen.
It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, to adopt the income statement and the consolidated income statement for the financial year 2022 as well as the balance sheet and the consolidated balance sheet as of 31 December 2022, as set out in the annual report.
- 8b§ Beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen / *Resolution regarding allocation of the Company's profits or losses in accordance with the adopted balance sheet***
Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag och revisorns tillstyrkan, att de till årsstämman förfogande stående medlen överförs i ny räkning och att ingen utdelning lämnas till aktieägarna.
It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal and supported by the auditor, that the funds available to the AGM shall be carried forward and that no dividend is thus paid.
- 8c§ Beslut om ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktör / *Resolution regarding discharge of the members of the Board of Directors and the CEO from liability***
Beslutades, i enlighet med revisorns tillstyrkan, att bevilja de personer som varit styrelseledamöter respektive verkställande direktör ansvarsfrihet för förvaltningen av Bolagets angelägenheter under räkenskapsåret 2022.
It was resolved to discharge the persons serving as members of the Board of Directors and CEO, respectively, from liability in respect of their management of the Company's business during the financial year 2022, as supported by the auditor.

Noterades att berörda personer, i den mån de var upptagna i röstlängden, inte deltog i beslutet såvitt avsåg dem själva.
It was noted that the persons concerned, in so far as they were included in the voting list, did not participate in the resolution so far as they were concerned.
- 9§ Fastställande av antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter, revisorer och revisorssuppleanter / *Determination of the number of members of the Board of Directors, deputies, auditors and deputy auditors***
Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att Bolagets styrelse ska bestå av sex (6) ordinarie ledamöter utan suppleanter.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the Company's Board of Directors shall consist of six (6) members with no deputies.

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att till revisor ska utses ett registrerat revisionsbolag utan revisorssuppleanter.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the number of auditors shall be one registered accounting firm with no deputy auditors.

10§ Val av styrelseledamöter / Election of Board members

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av ledamöterna Henrik Lif, Naveen Wadhera, Helene Willberg, Louise Shaljean Ellison och Arash Sundin Alidoost samt nyval av Stefan Lindqvist. Samtliga val för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Henrik Lif, Naveen Wadhera, Helene Willberg, Louise Shaljean Ellison and Arash Sundin Alidoost and new election of Stefan Lindqvist as members of the Board of Directors. All elections for the period until the end of the next Annual General Meeting.

11§ Val av styrelseordförande / Election of the Chairman of the Board of Directors

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av Henrik Lif till styrelsens ordförande.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect Henrik Lif as Chairman of the Board of Directors.

12§ Val av revisor / Election of auditor

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om omval av det registrerade revisionsbolaget PricewaterhouseCoopers AB till Bolagets revisor med Aleksander Lyckow som huvudansvarig revisor, för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to re-elect the registered audit firm PricewaterhouseCoopers AB as auditor of the Company, with Aleksander Lyckow as auditor-in-charge, for the period until the end of the next Annual General Meeting.

13§ Fastställande av arvoden till styrelsen och revisor / Determination of fees for members of the Board of Directors and auditor

Beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsearvode ska utgå med 550 000 kronor till styrelsens ordförande, 350 000 kronor till envar av övriga styrelseledamöter, 250 000 kronor till ordföranden i revisionsutskottet och 50 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionsutskottet.

It was resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that fees to members of the Board shall be paid with SEK 550,000 to the Chairman of the Board, SEK 350,000 to each of the other members of the Board, SEK 250,000 to the Chairman of the Audit Committee and SEK 50,000 to each of the other members of the Audit Committee.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att inget arvode ska utgå till ledamöter i ersättningsutskottet.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, to continue with no remuneration to members of the Remuneration Committee.

Beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att arvodet till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.

It was further resolved, in accordance with the Nomination Committee's proposal, that the remuneration to the auditor shall be paid as per approved statement of costs.

14§ Framläggande och godkännande av styrelsens ersättningsrapport / *Submission and approval of the Board of Directors' remuneration report*

Styrelsens ersättningsrapport framlades. Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att godkänna ersättningsrapporten för räkenskapsåret 2022.

The Board of Directors' remuneration report was submitted. It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to approve the remuneration report for the financial year 2022.

15§ Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare inom Byggfakta-koncernen i form av teckningsoptioner / *Resolution to adopt a long-term incentive programme for senior executives in the Byggfakta Group based on warrants*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till ledande befattningshavare inom Byggfakta-koncernen i form av teckningsoptioner, inklusive riktad emission av teckningsoptioner till Bolagets indirekta dotterbolag Byggfakta Group HQ AB och godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner till deltagare i LTI 2023/2026, i enlighet med Bilaga 2.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, on the adoption of a long-term incentive programme directed at senior executives in the Byggfakta group based on warrants, including directed issue of warrants to the Company's indirect subsidiary Byggfakta Group HQ AB and approval of transfer of warrants to participants in LTI 2023/2026, in accordance with Appendix 2.

16§ Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Byggfakta-koncernen i form av personaloptioner / *Resolution to adopt a long-term incentive program for senior management and key employees within the Byggfakta Group based on employee stock options*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om inrättande av ett långsiktigt incitamentsprogram riktat till ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Byggfakta-koncernen i form av personaloptioner, inklusive bemyndigande för styrelsen att återköpa aktier samt godkännande av överlåtelse av aktier till deltagare i LTIP 2023/2026, i enlighet med Bilaga 3.

Det antecknades att Första AP Fonden reserverade sig mot beslutet på grund av att incitamentsprogrammet inte innehåller några prestationskrav eller något risktagande från deltagarna.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, on the adoption of a long-term incentive programme directed at senior management and key individuals in the Byggfakta group based on employee stock options, including to authorise the Board to repurchase shares and approve transfer of shares to participants in LTIP 2023/2026, in accordance with Appendix 3.

It was noted that Första AP Fonden reserved itself against the resolution due to the fact that the incentive program does not contain any performance criteria or risk-taking from the participants.

17§ Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om nyemissioner av aktier / *Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues*

Beslutades, i enlighet med styrelsens förslag, om att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier, i enlighet med Bilaga 4.

It was resolved, in accordance with the Board of Directors' proposal, to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues, in accordance with Appendix 4.

18§ **Stämmans avslutande / *Closing of the meeting***
Årsstämman förklarades avslutad av årsstämmans ordförande Anders Strid.
The meeting was declared closed by the Chairman of the AGM Anders Strid.

Signatursida följer / *Signature page follows*

Vid protokollet / *Minutes taken by*

DocuSigned by:
Johnny Engman
B647223EE8792-F...

Johnny Engman

Justeras / *Approved*

DocuSigned by:
Anders Strid
C024E5287F56348D...

Anders Strid

DocuSigned by:
Ossian Ekdahl
E6E1AD74C632485...

Ossian Ekdahl

Bilaga 1 / Appendix 1

Slutlig röstlängd vid årsstämman i BYGGFAKTA GROUP Nordic HoldCo AB (publ) den 25 maj 2023

Final voting list at the Annual General Meeting in BYGGFAKTA GROUP Nordic HoldCo AB (publ) on 25 May 2023

[Denna sida har avsiktligt utelämnats / *This page has intentionally been left out*]

Bilaga 2 / Appendix 2***Resolution to adopt a long-term incentive programme for senior executives in the Byggfakta Group based on warrants / Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare inom Byggfakta-koncernen i form av teckningsoptioner***

The Board of Directors of BYGGFAKTA GROUP Nordic HoldCo AB (publ), corporate registration number 559262-7516 (the "Company" or "Byggfakta Group"), proposes that the annual general meeting resolves to implement a long term, incentive program based on warrants ("LTI 2023/2026"), and issue of warrants in accordance with essentially the below guidelines set out in 15 a) below, and the transfer of warrants in accordance with item 15 b) below.

Styrelsen i BYGGFAKTA GROUP Nordic HoldCo AB (publ), organisationsnummer 559262-7516 ("Bolaget" eller "Byggfaktakoncernen"), föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av ett långsiktigt teckningsoptionsprogram ("LTI 2023/2026") samt nyemission av teckningsoptioner enligt riktlinjerna i punkten a) nedan, samt beslutar om överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkten 15 b) nedan.

15 a) Implementation of LTI 2023/2026 and issue of warrants / Införande av LTI 2023/2026 samt emission av teckningsoptioner

The purpose of the proposed LTI 2023/2026 is to ensure that current and future members of group management within the Byggfakta Group shall be given the opportunity to become long-term shareholders and take part in, and work for, a positive value development of the share in the Company during the period covered by the proposed LTI 2023/2026. The Board of Directors considers the LTI 2023/2026 as advantageous to the Company and its shareholders.

Syftet med det föreslagna LTI 2023/2026 är att säkerställa att nuvarande och framtida medlemmar av koncernledningen inom Byggfaktakoncernen ska erbjudas möjlighet att bli långsiktiga aktieägare och delta i och arbeta för, en positiv värdeutveckling av aktien i Bolaget under den period som omfattas av det föreslagna LTI 2023/2026. Styrelsen anser att LTI 2023/2026 är fördelaktigt för såväl Bolaget som dess aktieägare.

The proposed incentive program is a three-year program, and shall in total comprise of no more than 2,350,000 warrants, which (if fully utilized) corresponds to approximately one point one (1.1) per cent of the total number of outstanding shares in the Company. The incentive program means that members of group management within Byggfakta Group are offered warrants at market value calculated according to the Black & Scholes valuation formulae. The participant must have entered into a pre-emption and buy-back agreement, under certain circumstances, with a company within the Byggfakta Group to be entitled to participate in the incentive program. In order to encourage participation in the program, a bonus may be paid corresponding to 37 percent of the price paid for each warrant. This bonus will in this case be paid during June 2025.

Det föreslagna incitamentsprogrammet är ett treårigt program, som omfattar högst 2 350 000 teckningsoptioner, vilket (vid fullt utnyttjande) motsvarar cirka en komma en (1,1) procent av det totala antalet utestående aktier i Bolaget. Incitamentsprogrammet innebär att medlemmar av koncernledningen inom Byggfaktakoncernen erbjuds teckningsoptioner till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. En förutsättning för deltagande i incitamentsprogrammet är att deltagaren ingått ett avtal om förköp respektive återköp under vissa förutsättningar med ett bolag

inom Byggfaktakoncernen. I syfte att uppmuntra deltagande i programmet kommer en bonus motsvarande 37 procent av teckningskursen att betalas ut under juni 2025.

The Board of Directors shall decide on the detailed terms and conditions of LTI 2023/2026. The Board of Directors shall be entitled to deviate from or adjust the terms and conditions as a result of local regulations and practice.

Styrelsen ska fatta beslut om de närmare villkoren i LTI 2023/2026. Styrelsen ska vara berättigad att avvika från eller justera villkoren till följd av lokala bestämmelser och sedvänja.

The intention of the Board of Directors is that this is a long-term initiative why the board aim to propose long-term incentive programs also to future annual general meetings.

Styrelsens avsikt är att detta är ett långsiktigt initiativ, varför styrelsen har för avsikt att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.

Issue of warrants / Emission av teckningsoptioner

1. LTI 2023/2026 shall comprise not more than 2,350,000 warrants. The Board of Directors therefore propose to the shareholders to resolve to issue 2,350,000 warrants of series LTI 2023/2026, entitling to subscription of a maximum of 2,350,000 shares. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase by a maximum of SEK 566,199.86.
LTI 2023/2026 omfattar maximalt 2 350 000 teckningsoptioner. Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar om emission av 2 350 000 teckningsoptioner av serie LTI 2023/2026 berättigande till teckning av maximalt 2 350 000 aktier. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med högst SEK 566 199,86.
2. The warrants shall be issued free of charge to the, indirectly, fully-owned company Byggfakta Group HQ AB, 556605-9852, (the "Subsidiary") with the right and obligation for the Subsidiary to transfer the warrants to the participants in LTI 2023/2026. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the issue of warrants is an integral part of the implementation of the LTI 2023/2026 and the Board of Directors considers that the implementation of the LTI 2023/2026 will be to the advantage of the Company and the shareholders as it offers participants the opportunity to become shareholders in the Company.
Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt till bolagets indirekta dotterbolag Byggfakta Group HQ AB, 556605-9852, ("Dotterbolaget") med en rätt och skyldighet för Dotterbolaget att överlåta teckningsoptionerna till deltagarna i LTI 2023/2026. Skälet för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen av teckningsoptioner en integrerad del av genomförandet av LTI 2023/2026 och styrelsen bedömer att genomförandet av LTI 2023/2026 kommer att vara till fördel för Bolaget och aktieägarna eftersom det ger deltagarna möjlighet att bli aktieägare i Bolaget.
3. The subscription of warrants shall be made no later than 20 June 2023. The Board of Directors has the right to extend the subscription period.
Teckning av teckningsoptioner ska ske senast 20 juni 2023. Styrelsen har rätt att förlänga teckningsperioden.

- Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company at an exercise price corresponding to 120 per cent of volume-weighted average share price pursuant to the official share price list of Nasdaq Stockholm during the five-day trading days period preceding the annual general meeting in 2023, however that the exercise price at least must amount to an amount corresponding to the share's quota value. The calculated exercise price shall be rounded to the nearest SEK 0.10, whereby SEK 0.05 shall be rounded down. The exercise price and the number of shares that each warrant entitles to may be subject to recalculation due to bonus issue, share split, preferential rights issue and similar measures.

Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem (5) handelsdagar före årsstämman 2023, teckningskursen ska dock ej understiga kvotvärdet för aktien. Den framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas nedåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till kan bli föremål för omräkning på grund av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärder.

- The warrants may be exercised to acquire shares in the Company during the time period starting 29 May 2026, up to and including 15 June 2026. The warrants will be possible to exercise earlier in the event of e.g., compulsory redemption of shares, liquidation, merger or a change of control. *Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att förvärva aktier i Bolaget under perioden 29 maj 2026 till och med den 15 juni 2026. Teckningsoptionerna kommer att kunna utnyttjas tidigare vid t.ex. tvångsinlösen av aktier, likvidation, fusion eller vid ägarförändring.*

- If the warrant holder is prevented from subscribing for shares during the period stated in the preceding item due to provisions in the Market Abuse Regulation (596/2014/EU), the Securities Market (Market Abuse Penalties) Act (2016:1307), the Act (2016:1306) with supplementary provisions to the Market Abuse Regulation, or other insider legislation applicable to the Company, the Company shall have the right to allow such warrant holders to instead subscribe for shares as soon as they are no longer prevented from doing so.

Är teckningsoptionsinnehavare förhindrad att teckna aktier under den period som anges i föregående punkt på grund av bestämmelser i marknadsmissbruksförordning (596/2014/EU), lag (2016:1307) om straff för marknadsmissbruk på värdepappersmarknaden, lag (2016:1306) med kompletterande bestämmelser till EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan på Bolaget tillämplig insiderlagstiftning ska Bolaget äga rätt att medge att sådan teckningsoptionsinnehavare istället får teckna aktier så snart denne inte längre är förhindrad att göra det.

- The Board of Directors or a person appointed by the Board of Directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.

Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering vid Bolagsverket.

- For the full terms and conditions for the warrants see Appendix A. *För fullständiga villkor rörande teckningsoptionerna, se Bilaga A.*

If material changes would occur within the Byggfakta Group or on the market that, according to the Board of Directors assessment, would lead to the conditions for allocation of warrants no longer being reasonable, the Board of Directors will have the right to make also other adjustments of the LTI 2023/2026, including e.g., a right to resolve on a reduced allotment of warrants.

Om väsentliga förändringar skulle ske inom Byggfaktakoncernen eller på marknaden, som enligt styrelsens bedömning skulle leda till att förutsättningarna för tilldelning av teckningsoptioner inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att göra även andra justeringar av LTI 2023/2026, inklusive t.ex. en rätt att besluta om reducerad tilldelning av teckningsoptioner.

15 b) Resolution on transfer of warrants / *Beslut om överlåtelse av teckningsoptioner*

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolve that the Subsidiary or any other company within the Byggfakta Group may transfer warrants in the Company in relation to LTI 2023/2026 according to the following:

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att Dotterbolaget, eller annat bolag inom Byggfakta Koncernen, får överlåta teckningsoptioner i Bolaget i förhållande till LTI 2023/2026 enligt följande:

1. No more than 2,350,000 warrants may be transferred.
Högst 2 350 000 teckningsoptioner får överlåtas.
2. The warrants may be transferred to current and future members of group management consisting of approximately (eleven (11) persons), of Byggfakta Group (the “Participants”), in accordance with the following:
Teckningsoptionerna får överlåtas till nuvarande och framtida medlemmar av koncernledningen uppgående till uppskattningsvis (elva (11) personer), (“Deltagarna”), i enlighet med följande:

- the CEO of the Company shall be allocated a maximum of 400,000 warrants, the CFO of the Company shall be allocated a maximum of 200,000 warrants, and other Participants shall together be allocated a maximum of 1,750,000 warrants.
Bolagets verkställande direktör ska tilldelas högst 400 000 teckningsoptioner, Bolagets ekonomichef ska tilldelas högst 200 000 teckningsoptioner och övriga Deltagare ska sammantaget tilldelas högst 1 750 000 teckningsoptioner.

In order to be able to recruit competent employees, warrants under LTI 2023/2026 may be transferred also to future members of group management, including employees that are promoted to a new position provided that the total number of warrants does not exceed the maximum number of warrants and that the employment commence before 31 December 2023. The Board of Directors has made the assessment that the need for flexibility for newly recruited/promoted employees justify a deviation from the general principle of a three year vesting period.

För att kunna rekrytera kompetenta medarbetare kan teckningsoptioner enligt LTI 2023/2026 överlåtas även till framtida medlemmar av koncernledningen, vilket även inkluderar nuvarande anställda som befordras till en ny position förutsatt att det totala antalet teckningsoptioner inte överstiger det maximala antalet teckningsoptioner och att anställningen inleds före den 31

december 2023. Styrelsen bedömer att denna flexibilitet avseende nyanställda/befordrade personer motiverar ett avsteg från principen om en treårig intjänandeperiod.

The Board of Directors shall decide upon the allotment within the limits set above. *Styrelsen ska fatta beslut om tilldelning inom de gränser som anges ovan.*

3. Warrants held by the Subsidiary, and which are not transferred in accordance with the time of the initial allocation, or which are later repurchased from Participants, may either be transferred to employees within the Company or its subsidiaries, or canceled by the Company following a decision by the Board of Directors.

Teckningsoptioner som innehas av Dotterbolaget och som inte överläts vid den initiala tilldelningen, eller som har återköpts från Deltagarna kan antingen överlätas till anställda i Bolaget eller dess dotterbolag, eller makuleras efter beslut av styrelsen.

4. The warrants shall be transferred on market conditions against payment (premium) corresponding to the market value assessed by Deloitte, which shall be determined through valuation in accordance with an established valuation model (Black & Scholes). For any subscription made by additional or promoted employees, the market price at such time shall be determined accordingly. The value has been preliminary calculated at SEK 6.43 per warrant based on a current share price of SEK 37 and a subscription price per share of SEK 44.40.

Teckningsoptionerna ska överlätas på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av en allmänt vedertagen värderingsmodell (Black & Scholes). Värderingen ska göras av Deloitte. För eventuella förvärv som sker av tillkommande eller befordrande medarbetare ska marknadspriset vid sådan tidpunkt fastställas på motsvarande sätt. Värdet har preliminärt beräknats till 6,43 kronor per teckningsoption baserat på en nuvarande aktiekurs om 37,00 kronor och en teckningskurs per aktie om 44,00 kronor.

5. A company within the Byggfakta Group shall, on certain agreed conditions, in connection with transfer of the warrants to the participants in the program reserve a pre-emption and buy-back right (however no obligation) regarding the warrants if the Participant's employment or assignment within the group is terminated (with certain exceptions in case of the Participant's death, disability, retirement or the divestiture through a sale, spin-off or otherwise of the Participant's employing company from the Byggfakta Group), provided in each case that the administration burden or cost associated with the buy-back is deemed reasonable by the Board of Directors, or if the Participant wishes to transfer its warrants prior to the warrants being exercisable.

I samband med överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagare i programmet ska ett bolag inom Byggfakta-koncernen förbehålla sig rätten (men inte en skyldighet) att, på vissa avtalade villkor, återköpa teckningsoptioner om Deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör (med vissa specifika undantag som dödsfall, arbetsoförmåga, pensionering eller avyttring genom försäljning eller avknoppning av det bolag inom Byggfaktakoncernen i vilket Deltagaren är anställd) med förbehåll att styrelsen bedömer kostnad och administration för sådant återköp som rimlig, eller om Deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna före det att dessa kan utnyttjas.

Costs for the LTI 2023/2026 / *Kostnader för LTI 2023/2026*

As the warrants are to be transferred on market terms, it has been assessed that no costs for social security contributions should be charged to the Company for employees in Sweden due to the transfer of warrants under LTI 2023/2026. Social security contributions for participants outside of Sweden are deemed to be limited.

Då teckningsoptionerna överläts för marknadsvärde är bedömningen att Bolaget inte ska belastas med sociala avgifter i Sverige till följd av överlåtelsen av teckningsoptioner enligt LTI 2023/2026. Kostnaden för sociala avgifter hänförligt till deltagare utanför Sverige bedöms bli begränsade.

The Company will partly subsidize the Participant's acquisition of warrants. The bonus shall be paid during June 2025. The bonus to each Participant shall correspond to 37 percent of the Participant's investment net after taxes. The total cost for the bonus, based on a warrant value of SEK 6.43 (calculated in accordance with section 15 b) 4. above) and an estimated marginal tax of 50 percent, is calculated to amount up to approximately SEK 15.1 million, including social security contributions. The Company does not intend to make any hedging or similar arrangements in respect of the costs relating to the social security charges.

Bolaget kommer delvis att subventionera deltagarnas förvärv av teckningsoptioner. Subventionen betalas ut under juni 2025. Subventionen till respektive Deltagare ska motsvara 37 procent av Deltagarens investering netto efter skatt. Den totala kostnaden för subventionen, baserat på ett optionsvärde om 6,43 kronor (beräknat i enlighet med punkten 15 b) 4. ovan) och en uppskattad marginalsatt om 50 procent, beräknas maximalt uppgå till cirka 15,1 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter. Bolaget avser inte vidta några säkringsåtgärder i till säkrande av kostnader i anledning av sociala avgifter.

In order to be eligible for the bonus, with some exceptions, the Participant shall, at the time of the payment of the bonus, be employed by the Company and not have transferred the Participants' warrants. LTI 2023/2026 is only expected to have a marginal effect on the Company's key ratios.

Deltagares berättigande till subvention förutsätter, med vissa undantag, att Deltagaren vid tiden för utbetalningen av bonusen är anställd i Bolaget och att Deltagaren dessförinnan inte har överlåtit sina teckningsoptioner. LTI 2023/2026 förväntas endast ha en marginell inverkan på Bolagets nyckeltal.

LTI 2023/2026 will also entail certain limited costs in the form of fees to external advisors and administration regarding the program.

LTI 2023/2026 kommer medföra vissa begränsade kostnader för arvode till externa rådgivare och administration rörande programmet.

Dilution / *Utspädning*

Upon full subscription for new shares by exercising of all warrants, a total of 2,350,000 series B shares can be issued, corresponding to a dilution effect of approximately 1.1 per cent of the share capital and the votes in the Company. This is however subject to the recalculation of the number of shares, that each warrant subscription entitles to, of which may occur as a result of certain issues etc.

Vid full nyteckning med stöd av samtliga teckningsoptioner kan 2 350 000 nya B-aktier ges ut vilket motsvarar en utspädning på cirka 1,1 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget, dock med förbehåll för den omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av som kan komma att ske till följd av vissa emissioner med mera.

The accumulated dilution should all outstanding incentive programs be fully utilised amount to approximately 2.15 per cent per cent (see also below for further information on outstanding incentive programs).

Den sammantagna utspädningen vid fullt utnyttjande av Bolagets samtliga pågående incitamentsprogram uppgår till cirka 2,15 procent (se även nedan för ytterligare information om Bolagets utestående incitamentsprogram).

Information on other outstanding share incentive programs / Information om andra utestående aktierelaterade incitamentsprogram

At the annual general meeting 2022 the Company adopted an employee stock option program comprising of not more than 2,200,000 number of shares. In addition, the Company has one outstanding incentive program based on 243,972 warrants for certain board members of the Company that was approved by the extraordinary general meeting held on 14 September 2021. Information regarding the Company's current incentive program is available at the Company's website, www.byggfaktagroup.com.

På årsstämman 2022 godkände bolagsstämman ett personaloptionsprogram som omfattar högst 2 200 000 aktier. Bolaget har därutöver ett löpande incitamentsprogram baserat på 243 972 teckningsoptioner för vissa styrelseledamöter i Bolaget som godkändes av den extra bolagsstämman den 14 september 2021. Information om Bolagets nuvarande incitamentsprogram finns på Bolagets webbplats, www.byggfaktagroup.com.

Preparation of the matter / Beredning av ärendet

The principles for the LTI 2023/2026 have been prepared by the Board of Directors. The proposal has been prepared with the support of external advisors and after consultations with major shareholders. The Board of Directors has subsequently decided to present this proposal to the annual general meeting. Apart from the employees who prepared the matter in accordance with instructions from the Board of Directors, no employee who may be covered by the program participated in the drafting of the terms. *Principerna för LTI 2023/2026 har utarbetats av styrelsen. Förslaget har utarbetats med stöd av externa rådgivare och efter samråd med större aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att lägga fram detta förslag till bolagsstämman. Förutom de anställda som förberett ärendet enligt styrelsens instruktioner har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.*

Majority requirements / Majoritetskrav

The resolution of the annual general meeting to implement the program and to issue warrants according to item 15 a) above requires that more than half of the votes cast at the annual general meeting approve the proposal. The annual general meeting's resolution under 15 b) above requires that shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting approve the proposal.

Bolagsstämman beslut att genomföra programmet samt emittera teckningsoptioner enligt punkt 15 a) ovan kräver att mer än hälften av de avgivna rösterna vid bolagsstämman godkänner förslaget. Bolagsstämman beslut om överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkt 15 b) ovan förutsätter att aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av de avgivna rösterna samt de aktier som företräds vid bolagsstämman godkänner förslaget.

The Board of Directors proposes that a resolution under 15 a) above is conditional to the general meeting having resolved to pass the board's proposal on 15 b) above.

Styrelsen föreslår att beslut enligt 15 a) ovan är villkorat av att bolagsstämman även fattar beslut om att anta styrelsens förslag enligt 15 b) ovan.

Bilaga A / Appendix A

[Fullständiga villkor rörande teckningsoptionerna biläggs separat / *Complete terms and conditions for the warrants are attached separately*]

Bilaga 3 / Appendix 3**Resolution to adopt a long-term incentive program for senior management and key employees within the Byggfakta Group based on employee stock options / *Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Byggfakta-koncernen i form av personaloptioner***

The Board of Directors of Byggfakta proposes that the annual general meeting resolves to implement a long term, share based, employee stock option program ("LTIP 2023/2026").

Styrelsen i Byggfakta föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av ett långsiktigt aktiebaserat personaloptionsprogram ("LTIP 2023/2026").

The purpose of the proposed LTIP 2023/2026 is to ensure that senior management and key employees within the Byggfakta Group shall be given the opportunity to become long-term shareholders and take part in, and work for, a positive value development of the share in the Company during the period covered by the proposed LTIP 2023/2026, and that the Byggfakta Group shall be able to retain and recruit competent and committed staff. The Board of Directors considers the LTIP 2023/2026 as advantageous to the Company and its shareholders.

Syftet med det föreslagna LTIP 2023/2026 är att säkerställa att ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Byggfaktakoncernen ska erbjudas möjlighet att bli långsiktiga aktieägare och delta i och arbeta för, en positiv värdeutveckling av aktien i Bolaget under den period som omfattas av det föreslagna LTIP 2023/2026, och att Byggfaktakoncernen ska kunna bibehålla och rekrytera kompetent och engagerad personal. Styrelsen anser att LTIP 2023/2026 är fördelaktigt för såväl Bolaget som dess aktieägare.

The LTIP 2023/2026 shall in total comprise of no more than 930,000 shares, which corresponds to approximately 0.4 per cent of the total number of outstanding shares in the Company.

LTIP 2023/2026 ska totalt omfatta högst 930 000 aktier, vilket motsvarar cirka 0,4 procent av det totala antalet utestående aktier i Bolaget.

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves on the introduction of the LTIP 2023/2026, including the right for the Board of Directors to repurchase outstanding shares and the approval of the transfer of the shares in accordance with essentially the below guidelines. The intention of the Board of Directors is that this is a long-term initiative why the board aim to propose long-term incentive programs also to future annual general meetings.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av LTIP 2023/2026, inklusive rätten för styrelsen att återköpa utestående aktier samt godkännande av överlåtelse av aktierna i enlighet med i huvudsak nedanstående riktlinjer. Styrelsens avsikt är att detta är ett långsiktigt initiativ, varför styrelsen har för avsikt att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.

16 a) Implementation of LTIP 2023/2026 / 16 a) Införande av LTIP 2023/2026

1. The maximum number of employee stock options to be allotted will be 930,000.

Det maximala antalet personaloptioner som ska tilldelas uppgår till 930 000.

2. The employee stock options shall be offered to senior management and key employees (the "Participants"), in accordance with the following allocation:

Personaloptionerna ska erbjudas ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare ("Deltagarna"), i enlighet med följande tilldelning:

- approximately nine (9) persons within senior management shall together be allocated a maximum of 450,000 employee stock options, and

ungefär nio (9) ledande befattningshavare ska sammantaget tilldelas högst 450 000 personaloptioner, och

- approximately twenty-one (21) key employees, who shall together be allocated a maximum 480,000 employee stock options.
ungefär tjugo (21) övriga nyckelpersoner, som sammantaget ska tilldelas högst 480 000 personaloptioner.

In order to be able to recruit competent employees, employee stock options under LTIP 2023/2026 may be offered also to future employees (within the categories of employees set out above) provided that the total number of employee stock options does not exceed the maximum and that the employment commence before 31 December 2023. The Board of Directors has made the assessment that the need for flexibility for newly recruited/promoted employees justify a deviation from the general principle of a three year vesting period.
För att kunna rekrytera kompetenta medarbetare kan personaloptioner enligt LTIP 2023/2026 erbjudas även till framtida anställda (inom de kategorier av anställda som anges ovan) förutsatt att det totala antalet personaloptioner inte överstiger det maximala antalet personaloptioner och att anställningen inleds före den 31 december 2023. Styrelsen bedömer att denna flexibilitet avseende nyanställda/befordrade personer motiverar ett avsteg från principen om en treårig intjänandeperiod.

The Board of Directors shall decide upon the allotment within the limits set above.
Styrelsen ska fatta beslut om tilldelning inom de gränser som anges ovan.

3. The employee stock options shall be allotted without consideration.
Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
4. Each employee stock option entitles the Participant to acquire one (1) share in the Company at an exercise price corresponding to 120 per cent of volume-weighted average share price pursuant to the official share price list of Nasdaq Stockholm during the five-day trading days period preceding the annual general meeting 2023. The exercise price and the number of shares that each employee stock option entitles to may be subject to recalculation due to bonus issue, share split, preferential rights issue and similar measures.
Varje personaloption berättigar Deltagaren att förvärva en (1) aktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem (5) handelsdagar före årsstämman 2023. Lösenpriset och antalet aktier som varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning på grund av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärder.
5. The employee stock options can be exercised to acquire shares in the Company during the time period starting 25 May 2026, up to and including 20 June 2026. The employee stock options will be possible to exercise earlier in the event of e.g., compulsory redemption of shares, liquidation, merger or a change of control.
Personaloptionerna kan utnyttjas för att förvärva aktier i Bolaget under perioden 25 maj 2026 till och med den 20 juni 2026. Personaloptionerna kommer att kunna utnyttjas tidigare vid t.ex. tvångsinlösen av aktier, likvidation, fusion eller vid ägarförändring.
6. Exercise of employee stock options presupposes, as a general rule, that the Participant remains employed in the Byggfakta Group during the entirety of LTIP 2023/2026. Certain exemptions

to this requirement may be prescribed in specific cases, including a Participant's death, disability, retirement or the divestiture through a sale, spin-off or otherwise of the Participant's employing company from the Byggfakta Group.

Utnyttjande av personaloptioner förutsätter som huvudregel att Deltagaren kvarstår som anställd i Byggfaktakoncernen under hela LTIP 2023/2026. Vissa undantag från detta krav kan föreskrivas i särskilda fall, inklusive vid Deltagares dödsfall, arbetsoförmåga, pensionering eller avyttring genom försäljning eller avknoppning av det bolag inom Byggfaktakoncernen i vilket Deltagaren är anställd.

7. The employee stock options shall not constitute securities and are non-transferable.
Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och är inte överlåtbara.

The board shall be entitled to deviate from or adjust the terms and conditions as a result of local regulations and practice.

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från eller justera villkoren till följd av lokala bestämmelser och sedvänja.

If material changes would occur within the Byggfakta Group or on the market that, according to the Board of Director's assessment, would lead to the conditions for allocation of employee stock options no longer being reasonable, the Board of Directors will have the right to make also other adjustments of the LTIP 2023/2026, including e.g., a right to resolve on a reduced allotment of employee stock options.

Om väsentliga förändringar skulle ske inom Byggfaktakoncernen eller på marknaden, som enligt styrelsens bedömning skulle leda till att förutsättningarna för tilldelning av personaloptioner inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att göra även andra justeringar av LTIP 2023/2026, inklusive t.ex. en rätt att besluta om reducerad tilldelning av personaloptioner.

In order to implement LTIP 2023/2026 in a cost-effective and flexible manner, the Board of Directors has considered various methods for delivery of shares upon exercise of employee stock options. The Board of Directors considers repurchase and transfer of own shares as its preferred option, and thus proposes that the annual general meeting resolves on transfer of own shares in accordance with 16 b) below. However, should the annual general meeting not approve the proposed transfer of own shares to Participants in the program, in accordance with item 16 b ii) below, the Board of Directors propose (see 16 b iii) below) that the Board of Directors of should be allowed to enter into a hedging arrangement with a third party to hedge the obligations of the Company to deliver shares under the LTIP 2023/2026.

För att implementera LTIP 2023/2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptionerna. Styrelsen förordnar återköp och överlåtelse av egna aktier och föreslår därför att bolagsstämman fattar beslut om överlåtelse av egna aktier enligt 16 b) nedan. Skulle bolagsstämman dock inte godkänna den föreslagna överlåtelsen av egna aktier till deltagare i programmet, i enlighet med punkt 16 b ii) nedan föreslår styrelsen (se punkten 16 b iii) nedan) att styrelsen ska bemyndigas att ingå säkringsavtal med tredje part för att säkra Bolagets skyldighet att leverera aktier under programmet.

Costs and dilution etc. for the LTIP 2023/2026 / Kostnader och utspädning etc. för LTIP 2023/2026

The employee stock options are expected to incur costs for the Byggfakta Group in the form of social security charges upon exercise, as well as accounting costs according to IFRS 2 during the period the employee stock options remain outstanding. The Company does not intend to make any hedging or similar arrangements in respect of the costs relating to the social security charges. These costs are

preliminary estimated to amount to approximately SEK 8.1 million. The calculation of the costs has been carried out based on, inter alia, the following: (i) the price of the Company's shares at Nasdaq Stockholm amounting to SEK 37.00 per share at the time of the allotment, (ii) the exercise price determined in accordance with the proposed above amounting to SEK 44.40, (iii) 100 per cent of employee stock options allotted in the program are exercised, (iv) the risk-free interest rate is 2.7 per cent and volatility amounts to 31.0 per cent.

Personaloptionerna förväntas medföra kostnader för Byggfaktakoncernen i form av sociala avgifter vid utnyttjande, samt redovisningsmässiga kostnader i enlighet med IFRS 2 under den period som personaloptionerna är utestående. Bolaget avser inte säkra kostnader relaterade till sociala avgifter. Dessa kostnader beräknas preliminärt uppgå till cirka 8,1 MSEK. Beräkningen av kostnaderna har utförts baserat på bland annat följande: (i) att kursen på Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm uppgår till 37,00 kronor per aktie vid tidpunkten för tilldelningen, (ii) lösenpriset som fastställts i enlighet med det föreslagna ovanstående som uppgår till 44,40 kronor (iii) 100 procent av de personaloptioner som tilldelas i programmet utnyttjas, (iv) den riskfria räntan är 2,7 procent och volatiliteten uppgår till 31,0 procent.

The LTIP 2023/2026 will not entail any dilution effect, as the program is proposed to be hedged by already issued shares.

LTIP 2023/2026 kommer inte att medföra någon utspädningseffekt då programmet föreslås säkras av redan utgivna aktier.

Preparation of the matter / Beredning av ärendet

The principles for the LTIP 2023/2026 have been prepared by the Board of Directors. The proposal has been prepared with the support of external advisors and after consultations with major shareholders. The Board of Directors has subsequently decided to present this proposal to the annual general meeting. Apart from the employees who prepared the matter in accordance with instructions from the Board of Director, no employee who may be covered by the program participated in the drafting of the terms.

Principerna för LTIP 2023/2026 har utarbetats av styrelsen. Förslaget har utarbetats med stöd av externa rådgivare och efter samråd med större aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att lägga fram detta förslag till bolagsstämman. Förutom de anställda som förberett ärendet enligt styrelsens instruktioner har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

16 b) Resolution on repurchase and transfer of own shares / 16 b) Beslut om återköp och överlåtelse av egna aktier

(i) The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolve to authorise the Board of Directors to resolve on repurchase of shares in the Company in relation to LTIP 2023/2026 according to the following:

(i) Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av aktier i Bolaget i förhållande till LTIP 2023/2026 enligt följande:

- Acquisitions may be made of no more than 930,000 shares in order to secure the delivery obligations of shares to participants in the LTIP 2023/2026.

Förvärv får göras av högst 930 000 aktier för att säkerställa leveransförpliktelser av aktier till Deltagare i LTIP 2023/2026.

- The shares may only be acquired on Nasdaq Stockholm.
Aktierna får endast förvärfvas på Nasdaq Stockholm.
- The authorisation may be exercised on one or more occasions, until the 2024 annual general meeting.
Bemyndigandet kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, fram till och med årsstämman 2024.
- The shares may only be acquired at a price per share within the from time to time registered trading interval.
Aktierna får endast förvärfvas till ett pris per aktie inom det från tid till annan registrerade handelsintervallet.

The Board of Directors have prepared a statement according to Chapter 19 paragraph 22 of the Swedish Companies Act.

Styrelsen har förberett ett yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

(ii) The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolve to transfer shares in the Company in relation to LTIP 2023/2026 according to the following:

(ii) Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av aktier i Bolaget i förhållande till LTIP 2023/2026 enligt följande:

1. No more than 930,000 shares may be transferred.
Högst 930 000 aktier får överlätas.
2. The right to acquire shares shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be granted to the Participants of LTIP 2023/2026. Furthermore, subsidiaries within the Byggfakta Group shall have the right to acquire shares, free of consideration, and such subsidiaries shall be obligated to, in accordance with LTIP 2023/2026 immediately transfer shares to Participants in the program.
Rätt att förvärva aktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillerkännas Deltagarna i LTIP 2023/2026. Vidare ska dotterbolag inom Byggfaktakoncernen ha rätt att vederlagsfritt förvärva aktier och sådana dotterbolag ska vara skyldiga att enligt LTIP 2023/2026 omedelbart överlåta aktier till Deltagare i programmet.
3. Transfer to the Participants of LTIP 2023/2026 shall be made at the time, at the price and on the other terms and conditions of LTIP 2023/2026 at which Participants of the program are entitled to acquire shares.
Överlåtelse till Deltagarna av LTIP 2023/2026 ska ske vid den tidpunkt, till det pris och på övriga villkor i LTIP 2023/2026 till vilka Deltagare i programmet har rätt att förvärva aktier.
4. Payment for the shares will be made within the time and on the terms stipulated in the terms and conditions for the LTIP 2023/2026.
Betalning för aktierna ska ske inom den tid och på de villkor som anges i villkoren för LTIP 2023/2026.
5. The number of shares in the Company that may be transferred under LTIP 2023/2026 will be subject to recalculation as a result of intervening bonus issues, splits, rights issues and/or other similar corporate events.
Antalet aktier i Bolaget som kan komma att överlätas enligt LTIP 2023/2026 kan komma att

bli föremål för omräkning till följd av ingripande fondemissioner, split, företrädesemissioner och/eller andra liknande affärshändelser.

The reason for the proposed transfer and for the deviation from the shareholders' preferential rights is an integral part of the implementation of the LTIP 2023/2026 and the Board of Directors considers that the implementation of the LTIP 2023/2026 will be to the advantage of the Company and the shareholders as it offers participants the opportunity to become shareholders in the Company.

Skälet för den föreslagna överlåtelsen och för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är en integrerad del av genomförandet av LTIP 2023/2026 och styrelsen bedömer att genomförandet av LTIP 2023/2026 kommer att vara till fördel för Bolaget och aktieägarna eftersom det ger Deltagarna möjlighet att bli aktieägare i Bolaget.

iii) Hedging agreements

iii) Säkringsavtal

Should the annual general meeting not resolve in accordance with the proposal under ii) above the Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves that the Board of Directors (on behalf of the Company) shall be authorized to enter into hedging agreements with third parties to secure the Company's obligations to deliver the shares under LTIP 2023/2026.

För det fall förslaget under ii) ovan inte antas av bolagsstämman föreslår styrelsen att styrelsen (för Bolagets räkning) ska ha rätt att ingå säkringsavtal (sk. hedgeavtal) med tredje part för att säkerställa Bolagets förpliktelser att leverera aktier i enlighet med LTIP 2023/2026.

Special majority requirement / Majoritetskrav

The resolution of the annual general meeting to implement the program according to item 16 a) above requires that more than half of the votes cast at the annual general meeting approve the proposal. The annual general meeting's resolution on repurchase of own shares, according to item 16 b) (i) above requires that shareholders representing at least two thirds (2/3) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting approve the proposal, a resolution to transfer own shares under 16 b) (ii) above requires that shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting approve the proposal, and a resolution under 16 b) iii) above requires that more than half of the votes cast at the annual general meeting approve the proposal. The Board of Directors proposes that a resolution under 16 a) above is conditional to the general meeting having resolved to pass the Board of Directors proposal on 16 b) i) and either 16 b) ii) or iii) above. As stated above, the proposal under 16 b) iii) above is conditional upon that the proposal under 16 b) ii) above is not resolved.

Bolagsstämmans beslut att genomföra programmet enligt punkt 16 a) ovan kräver att mer än hälften av de avgivna rösterna vid bolagsstämman godkänner förslaget. Bolagsstämmans beslut om återköp av egna aktier, enligt punkt 16 b) i) ovan kräver att aktieägare som representerar minst två tredjedelar (2/3) av de avgivna rösterna samt de aktier som är företrädda vid bolagsstämman godkänner förslaget, ett beslut om överlåtelse av egna aktier enligt 16 b) ii) ovan förutsätter att aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av de avgivna rösterna samt de aktier som företräds vid bolagsstämman godkänner förslaget, ett beslut enligt 16 b) iii) ovan kräver att aktieägare som representerar minst hälften av de angivna rösterna vid bolagsstämman godkänner förslaget. Styrelsen föreslår att beslut enligt 16 a) ovan är villkorat av att bolagsstämman har fattat beslut om att anta styrelsens förslag enligt 16 b) i) och endera av 16 b) ii) eller iii) ovan. Som framgår ovan är styrelsen förslag under 16 b) iii) villkorat av att styrelsens förslag under 16 b) ii) ovan inte antas.

Bilaga 4 / Appendix 4**Beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemissioner av aktier**

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen och med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om nyemission av aktier.

Bemyndigandet får utnyttjas för emissioner av aktier vilka ska kunna genomföras som kontant-, apport- eller kvittningsemission motsvarande högst tio (10) procent av det vid tidpunkten för emissionsbeslutet registrerade aktiekapitalet i Bolaget. Emissionskursen ska fastställas på marknadsmissiga villkor. För att möjliggöra leverans av aktier i samband med en kontantemission enligt ovan, kan detta dock, om styrelsen finner det lämpligt, göras till ett teckningspris motsvarande aktiernas kvotvärde varvid emissionen riktas till ett emissionsinstitut som agerar settlementbank åt investerare.

Avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska kunna ske i samband med framtida investeringar i form av förvärv av verksamheter, bolag, andelar i bolag eller i övrigt för Bolagets fortsatta expansion. Om styrelsen beslutar om emission med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt ska skälet vara att styrelsen ska kunna emittera aktier i Bolaget att användas som betalningsmedel genom apport eller kvittning eller på ett snabbt och kostnadseffektivt sätt anskaffa kapital att använda som betalningsmedel eller för att fortlöpande anpassa Bolagets kapitalstruktur.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, ska i övrigt ha rätt att göra de ändringar i beslutet ovan som kan visa sig erforderliga i samband med registrering av det och i övrigt vidta de åtgärder som erfordras för genomförande av beslutet.

Resolution to authorise the Board of Directors to resolve on new share issues

The Board of Directors proposes that the Annual General Meeting resolves to authorise the Board of Directors, for the period until the end of the next annual general meeting, on one or several occasions and with or without deviation from the shareholders' preferential rights, to resolve on new share issues.

The authorisation may be utilised for new issues of shares, which may be made with provisions regarding contribution in cash, in kind or through set-off corresponding to not more than ten (10) per cent of the registered share capital in the Company at the time of the issue resolution. The subscription price shall be determined on market terms and conditions. However, in order to enable delivery of shares in connection with a cash issue as described above, this may, if the Board of Directors deems it appropriate, be made at a subscription price corresponding to the quota value of the shares, whereby the issue is directed to an issuing agent that acts as a settlement bank for investors.

Deviation from the shareholders' preferential rights shall be possible in connection with future investments in the form of acquisitions of operations, companies, shares in companies or otherwise for the Company's future expansion. If the Board resolves on an issue with deviation from the shareholders' preferential rights, the rationale shall be that the Board shall be able to issue shares in the Company to be used as a means of in-kind payment or the right to offset debt or to in a flexible and cost-efficient manner raise capital to use as means of payment or to continuously adjust the Company's capital structure.

The Board of Directors, or any person appointed by the Board of Directors, shall have the right to make any adjustments or amendments of the above resolution which may be required in connection with the registration of such resolution and to take any other measure deemed necessary for the execution of the resolution.