

Item 16 – Resolution to adopt a long-term incentive program for senior management and key employees in Byggfakta Group / Punkt 16 – Beslut om antagande av långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Byggfaktakoncernen

The Board of Directors of Byggfakta proposes that the annual general meeting resolves to implement a long term, share based, employee stock option program (“LTIP 2023/2026”).

Styrelsen i Byggfakta föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av ett långsiktigt aktiebaserat personaloptionsprogram ("LTIP 2023/2026").

The purpose of the proposed LTIP 2023/2026 is to ensure that senior management and key employees within the Byggfakta Group shall be given the opportunity to become long-term shareholders and take part in, and work for, a positive value development of the share in the Company during the period covered by the proposed LTIP 2023/2026, and that the Byggfakta Group shall be able to retain and recruit competent and committed staff. The Board of Directors considers the LTIP 2023/2026 as advantageous to the Company and its shareholders.

Syftet med det föreslagna LTIP 2023/2026 är att säkerställa att ledande befattningshavare och nyckelpersoner inom Byggfaktakoncernen ska erbjudas möjlighet att bli långsiktiga aktieägare och delta i och arbeta för, en positiv värdeutveckling av aktien i Bolaget under den period som omfattas av det föreslagna LTIP 2023/2026, och att Byggfaktakoncernen ska kunna bibehålla och rekrytera kompetent och engagerad personal. Styrelsen anser att LTIP 2023/2026 är fördelaktigt för såväl Bolaget som dess aktieägare.

The LTIP 2023/2026 shall in total comprise of no more than 930,000 shares, which corresponds to approximately 0.4 per cent of the total number of outstanding shares in the Company.

LTIP 2023/2026 ska totalt omfatta högst 930 000 aktier, vilket motsvarar cirka 0,4 procent av det totala antalet utestående aktier i Bolaget.

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves on the introduction of the LTIP 2023/2026, including the right for the Board of Directors to repurchase outstanding shares and the approval of the transfer of the shares in accordance with essentially the below guidelines. The intention of the Board of Directors is that this is a long-term initiative why the board aim to propose long-term incentive programs also to future annual general meetings.

Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av LTIP 2023/2026, inklusive rätten för styrelsen att återköpa utestående aktier samt godkännande av överlåtelse av aktierna i enlighet med i huvudsak nedanstående riktlinjer. Styrelsens avsikt är att detta är ett långsiktigt initiativ, varför styrelsen har för avsikt att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.

16 a) Implementation of LTIP 2023/2026 / 16 a) Införande av LTIP 2023/2026

1. The maximum number of employee stock options to be allotted will be 930,000.
Det maximala antalet personaloptioner som ska tilldelas uppgår till 930 000.
2. The employee stock options shall be offered to senior management and key employees (the “Participants”), in accordance with the following allocation:
Personaloptionerna ska erbjudas ledande befattningshavare och nyckelmedarbetare ("Deltagarna"), i enlighet med följande tilldelning:
 - approximately nine (9) persons within senior management shall together be allocated a maximum of 450,000 employee stock options, and
ungefär nio (9) ledande befattningshavare ska sammantaget tilldelas högst 450 000 personaloptioner, och

- approximately twenty-one (21) key employees, who shall together be allocated a maximum 480,000 employee stock options.

ungefär tjugo (21) övriga nyckelpersoner, som sammantaget ska tilldelas högst 480 000 personaloptioner.

In order to be able to recruit competent employees, employee stock options under LTIP 2023/2026 may be offered also to future employees (within the categories of employees set out above) provided that the total number of employee stock options does not exceed the maximum and that the employment commence before 31 December 2023. The Board of Directors has made the assessment that the need for flexibility for newly recruited/promoted employees justify a deviation from the general principle of a three year vesting period.

För att kunna rekrytera kompetenta medarbetare kan personaloptioner enligt LTIP 2023/2026 erbjudas även till framtida anställda (inom de kategorier av anställda som anges ovan) förutsatt att det totala antalet personaloptioner inte överstiger det maximala antalet personaloptioner och att anställningen inleds före den 31 december 2023. Styrelsen bedömer att denna flexibilitet avseende nyanställda/befordrade personer motiverar ett avsteg från principen om en treårig intjänandeperiod.

The Board of Directors shall decide upon the allotment within the limits set above.

Styrelsen ska fatta beslut om tilldelning inom de gränser som anges ovan.

3. The employee stock options shall be allotted without consideration.
Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.
4. Each employee stock option entitles the Participant to acquire one (1) share in the Company at an exercise price corresponding to 120 per cent of volume-weighted average share price pursuant to the official share price list of Nasdaq Stockholm during the five-day trading days period preceding the annual general meeting 2023. The exercise price and the number of shares that each employee stock option entitles to may be subject to recalculation due to bonus issue, share split, preferential rights issue and similar measures.
Varje personaloption berättigar Deltagaren att förvärva en (1) aktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem (5) handelsdagar före årsstämman 2023. Lösenpriset och antalet aktier som varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning på grund av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärder.
5. The employee stock options can be exercised to acquire shares in the Company during the time period starting 25 May 2026, up to and including 20 June 2026. The employee stock options will be possible to exercise earlier in the event of e.g., compulsory redemption of shares, liquidation, merger or a change of control.
Personaloptionerna kan utnyttjas för att förvärva aktier i Bolaget under perioden 25 maj 2026 till och med den 20 juni 2026. Personaloptionerna kommer att kunna utnyttjas tidigare vid t.ex. tvångsinlösen av aktier, likvidation, fusion eller vid ägarförändring.
6. Exercise of employee stock options presupposes, as a general rule, that the Participant remains employed in the Byggfakta Group during the entirety of LTIP 2023/2026. Certain exemptions to this requirement may be prescribed in specific cases, including a Participant's death, disability, retirement or the divestiture through a sale, spin-off or otherwise of the Participant's employing company from the Byggfakta Group.
Utnyttjande av personaloptioner förutsätter som huvudregel att Deltagaren kvarstår som

anställd i Byggbfaktakoncernen under hela LTIP 2023/2026. Vissa undantag från detta krav kan föreskrivas i särskilda fall, inklusive vid Deltagares dödsfall, arbetsförmåga, pensionering eller avyttring genom försäljning eller avknoppning av det bolag inom Byggbfaktakoncernen i vilket Deltagaren är anställd.

7. The employee stock options shall not constitute securities and are non-transferable.
Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och är inte överlåtbara.

The board shall be entitled to deviate from or adjust the terms and conditions as a result of local regulations and practice.

Styrelsen ska vara berättigad att avvika från eller justera villkoren till följd av lokala bestämmelser och sedvänja.

If material changes would occur within the Byggbfakta Group or on the market that, according to the Board of Director's assessment, would lead to the conditions for allocation of employee stock options no longer being reasonable, the Board of Directors will have the right to make also other adjustments of the LTIP 2023/2026, including e.g., a right to resolve on a reduced allotment of employee stock options.

Om väsentliga förändringar skulle ske inom Byggbfaktakoncernen eller på marknaden, som enligt styrelsens bedömning skulle leda till att förutsättningarna för tilldelning av personaloptioner inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att göra även andra justeringar av LTIP 2023/2026, inklusive t.ex. en rätt att besluta om reducerad tilldelning av personaloptioner.

In order to implement LTIP 2023/2026 in a cost-effective and flexible manner, the Board of Directors has considered various methods for delivery of shares upon exercise of employee stock options. The Board of Directors considers repurchase and transfer of own shares as its preferred option, and thus proposes that the annual general meeting resolves on transfer of own shares in accordance with 16 b) below. However, should the annual general meeting not approve the proposed transfer of own shares to Participants in the program, in accordance with item 16 b ii) below, the Board of Directors propose (see 16 b iii) below) that the Board of Directors of should be allowed to enter into a hedging arrangement with a third party to hedge the obligations of the Company to deliver shares under the LTIP 2023/2026.

För att implementera LTIP 2023/2026 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptionerna. Styrelsen förordnar återköp och överlåtelse av egna aktier och föreslår därför att bolagsstämman fattar beslut om överlåtelse av egna aktier enligt 16 b) nedan. Skulle bolagsstämman dock inte godkänna den föreslagna överlåtelsen av egna aktier till deltagare i programmet, i enlighet med punkt 16 b ii) nedan föreslår styrelsen (se punkten 16 b iii) nedan) att styrelsen ska bemyndigas att ingå säkringsavtal med tredje part för att säkra Bolagets skyldighet att leverera aktier under programmet.

Costs and dilution etc. for the LTIP 2023/2026 / Kostnader och utspädning etc. för LTIP 2023/2026

The employee stock options are expected to incur costs for the Byggbfakta Group in the form of social security charges upon exercise, as well as accounting costs according to IFRS 2 during the period the employee stock options remain outstanding. The Company does not intend to make any hedging or similar arrangements in respect of the costs relating to the social security charges. These costs are preliminary estimated to amount to approximately SEK 8.1 million. The calculation of the costs has been carried out based on, inter alia, the following: (i) the price of the Company's shares at Nasdaq Stockholm amounting to SEK 37.00 per share at the time of the allotment, (ii) the exercise price determined in accordance with the proposed above amounting to SEK 44.40, (iii) 100 per cent of employee stock options allotted in the program are exercised, (iv) the risk-free interest rate is 2.7 per

cent and volatility amounts to 31.0 per cent.

Personaloptionerna förväntas medföra kostnader för Byggfaktakoncernen i form av sociala avgifter vid utnyttjande, samt redovisningsmässiga kostnader i enlighet med IFRS 2 under den period som personaloptionerna är utestående. Bolaget avser inte säkra kostnader relaterade till sociala avgifter. Dessa kostnader beräknas preliminärt uppgå till cirka 8,1 MSEK. Beräkningen av kostnaderna har utförts baserat på bland annat följande: (i) att kursen på Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm uppgår till 37,00 kronor per aktie vid tidpunkten för tilldelningen, (ii) lösenpriset som fastställts i enlighet med det föreslagna ovanstående som uppgår till 44,40 kronor (iii) 100 procent av de personaloptioner som tilldelas i programmet utnyttjas, (iv) den riskfria räntan är 2,7 procent och volatiliteten uppgår till 31,0 procent.

The LTIP 2023/2026 will not entail any dilution effect, as the program is proposed to be hedged by already issued shares.

LTIP 2023/2026 kommer inte att medföra någon utspädnings effekt då programmet föreslås säkras av redan utgivna aktier.

Preparation of the matter / Beredning av ärendet

The principles for the LTIP 2023/2026 have been prepared by the Board of Directors. The proposal has been prepared with the support of external advisors and after consultations with major shareholders. The Board of Directors has subsequently decided to present this proposal to the annual general meeting. Apart from the employees who prepared the matter in accordance with instructions from the Board of Director, no employee who may be covered by the program participated in the drafting of the terms.

Principerna för LTIP 2023/2026 har utarbetats av styrelsen. Förslaget har utarbetats med stöd av externa rådgivare och efter samråd med större aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att lägga fram detta förslag till bolagsstämman. Förutom de anställda som förberett ärendet enligt styrelsens instruktioner har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

16 b) Resolution on repurchase and transfer of own shares / 16 b) Beslut om återköp och överlåtelse av egna aktier

(i) The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolve to authorise the Board of Directors to resolve on repurchase of shares in the Company in relation to LTIP 2023/2026 according to the following:

(i) Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av aktier i Bolaget i förhållande till LTIP 2023/2026 enligt följande:

- Acquisitions may be made of no more than 930,000 shares in order to secure the delivery obligations of shares to participants in the LTIP 2023/2026.
Förvärv får göras av högst 930 000 aktier för att säkerställa leveransförpliktelser av aktier till Deltagare i LTIP 2023/2026.
- The shares may only be acquired on Nasdaq Stockholm.
Aktierna får endast förvärvas på Nasdaq Stockholm.
- The authorisation may be exercised on one or more occasions, until the 2024 annual general meeting.
Bemyndigandet kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, fram till och med årsstämman 2024.

- The shares may only be acquired at a price per share within the from time to time registered trading interval.

Aktierna får endast förvärfvas till ett pris per aktie inom det från tid till annan registrerade handelsintervallet.

The Board of Directors have prepared a statement according to Chapter 19 paragraph 22 of the Swedish Companies Act.

Styrelsen har förberett ett yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

(ii) The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolve to transfer shares in the Company in relation to LTIP 2023/2026 according to the following:

(ii) Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av aktier i Bolaget i förhållande till LTIP 2023/2026 enligt följande:

1. No more than 930,000 shares may be transferred.
Högst 930 000 aktier får överlåtas.
2. The right to acquire shares shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be granted to the Participants of LTIP 2023/2026. Furthermore, subsidiaries within the Byggfakta Group shall have the right to acquire shares, free of consideration, and such subsidiaries shall be obligated to, in accordance with LTIP 2023/2026 immediately transfer shares to Participants in the program.
Rätt att förvärva aktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillerkännas Deltagarna i LTIP 2023/2026. Vidare ska dotterbolag inom Byggfaktakoncernen ha rätt att vederlagsfritt förvärva aktier och sådana dotterbolag ska vara skyldiga att enligt LTIP 2023/2026 omedelbart överlåta aktier till Deltagare i programmet.
3. Transfer to the Participants of LTIP 2023/2026 shall be made at the time, at the price and on the other terms and conditions of LTIP 2023/2026 at which Participants of the program are entitled to acquire shares.
Överlåtelse till Deltagarna av LTIP 2023/2026 ska ske vid den tidpunkt, till det pris och på övriga villkor i LTIP 2023/2026 till vilka Deltagare i programmet har rätt att förvärva aktier.
4. Payment for the shares will be made within the time and on the terms stipulated in the terms and conditions for the LTIP 2023/2026.
Betalning för aktierna ska ske inom den tid och på de villkor som anges i villkoren för LTIP 2023/2026.
5. The number of shares in the Company that may be transferred under LTIP 2023/2026 will be subject to recalculation as a result of intervening bonus issues, splits, rights issues and/or other similar corporate events.
Antalet aktier i Bolaget som kan komma att överlåtas enligt LTIP 2023/2026 kan komma att bli föremål för omräkning till följd av ingripande fondemissioner, split, företrädesemissioner och/eller andra liknande affärshändelser.

The reason for the proposed transfer and for the deviation from the shareholders' preferential rights is an integral part of the implementation of the LTIP 2023/2026 and the Board of Directors considers that the implementation of the LTIP 2023/2026 will be to the advantage of the Company and the shareholders as it offers participants the opportunity to become shareholders in the Company.

Skälet för den föreslagna överlåtelser och för avvikelser från aktieägarnas företrädesrätt är en integrerad del av genomförandet av LTIP 2023/2026 och styrelsen bedömer att genomförandet av

LTIP 2023/2026 kommer att vara till fördel för Bolaget och aktieägarna eftersom det ger Deltagarna möjlighet att bli aktieägare i Bolaget.

iii) Hedging agreements

iii) Säkringsavtal

Should the annual general meeting not resolve in accordance with the proposal under ii) above the Board of Directors proposes that the annual general meeting resolves that the Board of Directors (on behalf of the Company) shall be authorized to enter into hedging agreements with third parties to secure the Company's obligations to deliver the shares under LTIP 2023/2026.

För det fall förslaget under ii) ovan inte antas av bolagsstämman föreslår styrelsen att styrelsen (för Bolagets räkning) ska ha rätt att ingå säkringsavtal (sk. hedgeavtal) med tredje part för att säkerställa Bolagets förpliktelser att leverera aktier i enlighet med LTIP 2023/2026.

Special majority requirement / Majoritetskrav

The resolution of the annual general meeting to implement the program according to item 16 a) above requires that more than half of the votes cast at the annual general meeting approve the proposal. The annual general meeting's resolution on repurchase of own shares, according to item 16 b) (i) above requires that shareholders representing at least two thirds (2/3) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting approve the proposal, a resolution to transfer own shares under 16 b) (ii) above requires that shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting approve the proposal, and a resolution under 16 b) iii) above requires that more than half of the votes cast at the annual general meeting approve the proposal. The Board of Directors proposes that a resolution under 16 a) above is conditional to the general meeting having resolved to pass the Board of Directors proposal on 16 b) i) and either 16 b) ii) or iii) above. As stated above, the proposal under 16 b) iii) above is conditional upon that the proposal under 16 b) ii) above is not resolved.

Bolagsstämmans beslut att genomföra programmet enligt punkt 16 a) ovan kräver att mer än hälften av de avgivna rösterna vid bolagsstämman godkänner förslaget. Bolagsstämmans beslut om återköp av egna aktier, enligt punkt 16 b) i) ovan kräver att aktieägare som representerar minst två tredjedelar (2/3) av de avgivna rösterna samt de aktier som är företrädda vid bolagsstämman godkänner förslaget, ett beslut om överlåtelse av egna aktier enligt 16 b) ii) ovan förutsätter att aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av de avgivna rösterna samt de aktier som företräds vid bolagsstämman godkänner förslaget, ett beslut enligt 16 b) iii) ovan kräver att aktieägare som representerar minst hälften av de angivna rösterna vid bolagsstämman godkänner förslaget. Styrelsen föreslår att beslut enligt 16 a) ovan är villkorat av att bolagsstämman har fattat beslut om att anta styrelsens förslag enligt 16 b) i) och endera av 16 b) ii) eller iii) ovan. Som framgår ovan är styrelsen förslag under 16 b) iii) villkorat av att styrelsens förslag under 16 b) ii) ovan inte antas.