

The Board of Directors of BYGGFAKTA GROUP Nordic HoldCo AB (publ), corporate registration number 559262-7516 (the “Company” or “Byggfakta Group”), proposes that the annual general meeting resolves to implement a long term, incentive program based on warrants (“LTI 2023/2026”), and issue of warrants in accordance with essentially the below guidelines set out in 15 a) below, and the transfer of warrants in accordance with item 15 b) below.

Styrelsen i BYGGFAKTA GROUP Nordic HoldCo AB (publ), organisationsnummer 559262-7516 ("Bolaget" eller "Byggfaktakoncernen"), föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av ett långsiktigt teckningsoptionsprogram ("LTI 2023/2026") samt nyemission av teckningsoptioner enligt riktlinjerna i punkten a) nedan, samt beslutar om överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkten 15 b) nedan.

15 a) Implementation of LTI 2023/2026 and issue of warrants / Införande av LTI 2023/2026 samt emission av teckningsoptioner

The purpose of the proposed LTI 2023/2026 is to ensure that current and future members of group management within the Byggfakta Group shall be given the opportunity to become long-term shareholders and take part in, and work for, a positive value development of the share in the Company during the period covered by the proposed LTI 2023/2026. The Board of Directors considers the LTI 2023/2026 as advantageous to the Company and its shareholders.

Syftet med det föreslagna LTI 2023/2026 är att säkerställa att nuvarande och framtida medlemmar av koncernledningen inom Byggfaktakoncernen ska erbjudas möjlighet att bli långsiktiga aktieägare och delta i och arbeta för, en positiv värdeutveckling av aktien i Bolaget under den period som omfattas av det föreslagna LTI 2023/2026. Styrelsen anser att LTI 2023/2026 är fördelaktigt för såväl Bolaget som dess aktieägare.

The proposed incentive program is a three-year program, and shall in total comprise of no more than 2,350,000 warrants, which (if fully utilized) corresponds to approximately one point one (1.1) per cent of the total number of outstanding shares in the Company. The incentive program means that members of group management within Byggfakta Group are offered warrants at market value calculated according to the Black & Scholes valuation formulae. The participant must have entered into a pre-emption and buy-back agreement, under certain circumstances, with a company within the Byggfakta Group to be entitled to participate in the incentive program. In order to encourage participation in the program, a bonus may be paid corresponding to 37 percent of the price paid for each warrant. This bonus will in this case be paid during June 2025.

Det föreslagna incitamentsprogrammet är ett treårigt program, som omfattar högst 2 350 000 teckningsoptioner, vilket (vid fullt utnyttjande) motsvarar cirka en komma en (1,1) procent av det totala antalet utestående aktier i Bolaget. Incitamentsprogrammet innebär att medlemmar av koncernledningen inom Byggfaktakoncernen erbjuds teckningsoptioner till marknadsvärde beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. En förutsättning för deltagande i incitamentsprogrammet är att deltagaren ingått ett avtal om förköp respektive återköp under vissa förutsättningar med ett bolag inom Byggfaktakoncernen. I syfte att uppmuntra deltagande i programmet kommer en bonus motsvarande 37 procent av teckningskursen att betalas ut under juni 2025.

The Board of Directors shall decide on the detailed terms and conditions of LTI 2023/2026. The Board of Directors shall be entitled to deviate from or adjust the terms and conditions as a result of local regulations and practice.

Styrelsen ska fatta beslut om de närmare villkoren i LTI 2023/2026. Styrelsen ska vara berättigad att avvika från eller justera villkoren till följd av lokala bestämmelser och sedvänja.

The intention of the Board of Directors is that this is a long-term initiative why the board aim to propose long-term incentive programs also to future annual general meetings.

Styrelsens avsikt är att detta är ett långsiktigt initiativ, varför styrelsen har för avsikt att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.

Issue of warrants / Emission av teckningsoptioner

1. LTI 2023/2026 shall comprise not more than 2,350,000 warrants. The Board of Directors therefore propose to the shareholders to resolve to issue 2,350,000 warrants of series LTI 2023/2026, entitling to subscription of a maximum of 2,350,000 shares. Upon full exercise of the warrants, the Company's share capital will increase by a maximum of SEK 566,199.86.

LTI 2023/2026 omfattar maximalt 2 350 000 teckningsoptioner. Styrelsen föreslår därför att stämman beslutar om emission av 2 350 000 teckningsoptioner av serie LTI 2023/2026 berättigande till teckning av maximalt 2 350 000 aktier. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer Bolagets aktiekapital att öka med högst SEK 566 199,86.

2. The warrants shall be issued free of charge to the, indirectly, fully-owned company Byggfakta Group HQ AB, 556605–9852, (the "Subsidiary") with the right and obligation for the Subsidiary to transfer the warrants to the participants in LTI 2023/2026. The reason for the deviation from the shareholders' preferential rights is that the issue of warrants is an integral part of the implementation of the LTI 2023/2026 and the Board of Directors considers that the implementation of the LTI 2023/2026 will be to the advantage of the Company and the shareholders as it offers participants the opportunity to become shareholders in the Company.

Teckningsoptionerna ska ges ut vederlagsfritt till bolagets indirekta dotterbolag Byggfakta Group HQ AB, 556605–9852, ("Dotterbolaget") med en rätt och skyldighet för Dotterbolaget att överlåta teckningsoptionerna till deltagarna i LTI 2023/2026. Skälet för avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att emissionen av teckningsoptioner en integrerad del av genomförandet av LTI 2023/2026 och styrelsen bedömer att genomförandet av LTI 2023/2026 kommer att vara till fördel för Bolaget och aktieägarna eftersom det ger deltagarna möjlighet att bli aktieägare i Bolaget.

3. The subscription of warrants shall be made no later than 20 June 2023. The Board of Directors has the right to extend the subscription period.

Teckning av teckningsoptioner ska ske senast 20 juni 2023. Styrelsen har rätt att förlänga teckningsperioden.

4. Each warrant entitles the holder to subscribe for one (1) share in the Company at an exercise price corresponding to 120 per cent of volume-weighted average share price pursuant to the official share price list of Nasdaq Stockholm during the five-day trading days period preceding the annual general meeting in 2023, however that the exercise price at least must amount to an amount corresponding to the share's quota value. The calculated exercise price shall be rounded to the nearest SEK 0.10, whereby SEK 0.05 shall be rounded down. The exercise price and the number of shares that each warrant entitles to may be subject to recalculation due to bonus issue, share split, preferential rights issue and similar measures.

Varje teckningsoption berättigar innehavaren att teckna en (1) aktie i Bolaget till en teckningskurs motsvarande 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem (5) handelsdagar före årsstämman 2023, teckningskursen ska dock ej understiga kvotvärdet för aktien. Den framräknade teckningskursen ska avrundas till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas nedåt. Lösenpriset och antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till kan bli föremål för omräkning på grund av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärder.

5. The warrants may be exercised to acquire shares in the Company during the time period starting 29 May 2026, up to and including 15 June 2026. The warrants will be possible to exercise earlier in the event of e.g., compulsory redemption of shares, liquidation, merger or a change of control.
Teckningsoptionerna kan utnyttjas för att förvärva aktier i Bolaget under perioden 29 maj 2026 till och med den 15 juni 2026. Teckningsoptionerna kommer att kunna utnyttjas tidigare vid t.ex. tvångsinlösen av aktier, likvidation, fusion eller vid ägarförändring.
6. If the warrant holder is prevented from subscribing for shares during the period stated in the preceding item due to provisions in the Market Abuse Regulation (596/2014/EU), the Securities Market (Market Abuse Penalties) Act (2016:1307), the Act (2016:1306) with supplementary provisions to the Market Abuse Regulation, or other insider legislation applicable to the Company, the Company shall have the right to allow such warrant holders to instead subscribe for shares as soon as they are no longer prevented from doing so.
Är teckningsoptionsinnehavare förhindrad att teckna aktier under den period som anges i föregående punkt på grund av bestämmelser i marknadsmissbruksförordning (596/2014/EU), lag (2016:1307) om straff för marknadsmissbruk på värdepappersmarknaden, lag (2016:1306) med kompletterande bestämmelser till EU:s marknadsmissbruksförordning eller annan på Bolaget tillämplig insiderlagstiftning ska Bolaget äga rätt att medge att sådan teckningsoptionsinnehavare istället får teckna aktier så snart denne inte längre är förhindrad att göra det.
7. The Board of Directors or a person appointed by the Board of Directors shall be authorised to make any minor adjustments required to register the resolution with the Swedish Companies Registration Office.
Styrelsen eller den styrelsen utser bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering vid Bolagsverket.
8. For the full terms and conditions for the warrants see Appendix A.
För fullständiga villkor rörande teckningsoptionerna, se Bilaga A.

If material changes would occur within the Byggfakta Group or on the market that, according to the Board of Directors assessment, would lead to the conditions for allocation of warrants no longer being reasonable, the Board of Directors will have the right to make also other adjustments of the LTI 2023/2026, including e.g., a right to resolve on a reduced allotment of warrants.

Om väsentliga förändringar skulle ske inom Byggfaktakoncernen eller på marknaden, som enligt styrelsens bedömning skulle leda till att förutsättningarna för tilldelning av teckningsoptioner inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att göra även andra justeringar av LTI 2023/2026, inklusive t.ex. en rätt att besluta om reducerad tilldelning av teckningsoptioner.

15 b) Resolution on transfer of warrants / Beslut om överlåtelse av teckningsoptioner

The Board of Directors proposes that the annual general meeting resolve that the Subsidiary or any other company within the Byggfakta Group may transfer warrants in the Company in relation to LTI 2023/2026 according to the following:

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att Dotterbolaget, eller annat bolag inom Byggfakta Koncernen, får överlåta teckningsoptioner i Bolaget i förhållande till LTI 2023/2026 enligt följande:

1. No more than 2,350,000 warrants may be transferred.
Högst 2 350 000 teckningsoptioner får överlåtas.

2. The warrants may be transferred to current and future members of group management consisting of approximately (eleven (11) persons), of Byggfakta Group (the "Participants"), in accordance with the following:

Teckningsoptionerna får överlåtas till nuvarande och framtida medlemmar av koncernledningen uppgående till uppskattningsvis (elva (11) personer), ("Deltagarna"), i enlighet med följande:

- the CEO of the Company shall be allocated a maximum of 400,000 warrants, the CFO of the Company shall be allocated a maximum of 200,000 warrants, and other Participants shall together be allocated a maximum of 1,750,000 warrants.

Bolagets verkställande direktör ska tilldelas högst 400 000 teckningsoptioner, Bolagets ekonomichef ska tilldelas högst 200 000 teckningsoptioner och övriga Deltagare ska sammantaget tilldelas högst 1 750 000 teckningsoptioner.

In order to be able to recruit competent employees, warrants under LTI 2023/2026 may be transferred also to future members of group management, including employees that are promoted to a new position provided that the total number of warrants does not exceed the maximum number of warrants and that the employment commence before 31 December 2023. The Board of Directors has made the assessment that the need for flexibility for newly recruited/promoted employees justify a deviation from the general principle of a three year vesting period.

För att kunna rekrytera kompetenta medarbetare kan teckningsoptioner enligt LTI 2023/2026 överlåtas även till framtida medlemmar av koncernledningen, vilket även inkluderar nuvarande anställda som befordras till en ny position förutsatt att det totala antalet teckningsoptioner inte överstiger det maximala antalet teckningsoptioner och att anställningen inleds före den 31 december 2023. Styrelsen bedömer att denna flexibilitet avseende nyanställda/befordrade personer motiverar ett avsteg från principen om en treårig intjänandeperiod.

The Board of Directors shall decide upon the allotment within the limits set above. *Styrelsen ska fatta beslut om tilldelning inom de gränser som anges ovan.*

3. Warrants held by the Subsidiary, and which are not transferred in accordance with the time of the initial allocation, or which are later repurchased from Participants, may either be transferred to employees within the Company or its subsidiaries, or canceled by the Company following a decision by the Board of Directors.

Teckningsoptioner som innehas av Dotterbolaget och som inte överlåts vid den initiala tilldelningen, eller som har återköpts från Deltagarna kan antingen överlåtas till anställda i Bolaget eller dess dotterbolag, eller makuleras efter beslut av styrelsen.

4. The warrants shall be transferred on market conditions against payment (premium) corresponding to the market value assessed by Deloitte, which shall be determined through valuation in accordance with an established valuation model (Black & Scholes). For any subscription made by additional or promoted employees, the market price at such time shall be determined accordingly. The value has been preliminary calculated at SEK 6.43 per warrant based on a current share price of SEK 37 and a subscription price per share of SEK 44.40.

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett beräknat marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av en allmänt vedertagen värderingsmodell (Black & Scholes). Värderingen ska göras av Deloitte. För eventuella förvärv som sker av tillkommande eller befordrande medarbetare ska marknadspriset vid sådan tidpunkt fastställas på motsvarande sätt. Värdet har preliminärt beräknats till 6,43 kronor per teckningsoption baserat på en nuvarande aktiekurs om 37,00 kronor och en teckningskurs per aktie om 44,00 kronor.

5. A company within the Byggfakta Group shall, on certain agreed conditions, in connection with transfer of the warrants to the participants in the program reserve a pre-emption and buy-back right (however no obligation) regarding the warrants if the Participant's employment or assignment within the group is terminated (with certain exceptions in case of the Participant's death, disability, retirement or the divestiture through a sale, spin-off or otherwise of the Participant's employing company from the Byggfakta Group), provided in each case that the administration burden or cost associated with the buy-back is deemed reasonable by the Board of Directors, or if the Participant wishes to transfer its warrants prior to the warrants being exercisable.

I samband med överlåtelse av teckningsoptioner till Deltagare i programmet ska ett bolag inom Byggfakta-koncernen förbehålla sig rätten (men inte en skyldighet) att, på vissa avtalade villkor, återköpa teckningsoptioner om Deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör (med vissa specifika undantag som dödsfall, arbetsoförmåga, pensionering eller avyttring genom försäljning eller avknoppning av det bolag inom Byggfaktakoncernen i vilket Deltagaren är anställd) med förbehåll att styrelsen bedömer kostnad och administration för sådant återköp som rimlig, eller om Deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna före det att dessa kan utnyttjas.

Costs for the LTI 2023/2026 / Kostnader för LTI 2023/2026

As the warrants are to be transferred on market terms, it has been assessed that no costs for social security contributions should be charged to the Company for employees in Sweden due to the transfer of warrants under LTI 2023/2026. Social security contributions for participants outside of Sweden are deemed to be limited.

Då teckningsoptionerna överläts för marknadsvärde är bedömningen att Bolaget inte ska belastas med sociala avgifter i Sverige till följd av överlåtelsen av teckningsoptioner enligt LTI 2023/2026. Kostnaden för sociala avgifter hänförligt till deltagare utanför Sverige bedöms bli begränsade.

The Company will partly subsidize the Participant's acquisition of warrants. The bonus shall be paid during June 2025. The bonus to each Participant shall correspond to 37 percent of the Participant's investment net after taxes. The total cost for the bonus, based on a warrant value of SEK 6.43 (calculated in accordance with section 15 b) 4. above) and an estimated marginal tax of 50 percent, is calculated to amount up to approximately SEK 15.1 million, including social security contributions. The Company does not intend to make any hedging or similar arrangements in respect of the costs relating to the social security charges.

Bolaget kommer delvis att subventionera deltagarnas förvärv av teckningsoptioner. Subventionen betalas ut under juni 2025. Subventionen till respektive Deltagare ska motsvara 37 procent av Deltagarens investering netto efter skatt. Den totala kostnaden för subventionen, baserat på ett optionsvärde om 6,43 kronor (beräknat i enlighet med punkten 15 b) 4. ovan) och en uppskattad marginalskatt om 50 procent, beräknas maximalt uppgå till cirka 15,1 miljoner kronor, inklusive sociala avgifter. Bolaget avser inte vidta några säkringsåtgärder i till säkrande av kostnader i anledning av sociala avgifter.

In order to be eligible for the bonus, with some exceptions, the Participant shall, at the time of the payment of the bonus, be employed by the Company and not have transferred the Participants' warrants. LTI 2023/2026 is only expected to have a marginal effect on the Company's key ratios.

Deltagares berättigande till subvention förutsätter, med vissa undantag, att Deltagaren vid tiden för utbetalningen av bonusen är anställd i Bolaget och att Deltagaren dessförinnan inte har överlåtit sina teckningsoptioner. LTI 2023/2026 förväntas endast ha en marginell inverkan på Bolagets nyckeltal.

LTI 2023/2026 will also entail certain limited costs in the form of fees to external advisors and administration regarding the program.

LTI 2023/2026 kommer medföra vissa begränsade kostnader för arvode till externa rådgivare och administration rörande programmet.

Dilution / Utspädning

Upon full subscription for new shares by exercising of all warrants, a total of 2,350,000 series B shares can be issued, corresponding to a dilution effect of approximately 1.1 per cent of the share capital and the votes in the Company. This is however subject to the recalculation of the number of shares, that each warrant subscription entitles to, of which may occur as a result of certain issues etc.

Vid full nyteckning med stöd av samtliga teckningsoptioner kan 2 350 000 nya B-aktier ges ut vilket motsvarar en utspädning på cirka 1,1 procent av det totala antalet aktier och röster i Bolaget, dock med förbehåll för den omräkning av antalet aktier som varje teckningsoption berättigar till teckning av som kan komma att ske till följd av vissa emissioner med mera.

The accumulated dilution should all outstanding incentive programs be fully utilised amount to approximately 2.15 per cent per cent (see also below for further information on outstanding incentive programs).

Den sammantagna utspädningen vid fullt utnyttjande av Bolagets samtliga pågående incitamentsprogram uppgår till cirka 2,15 procent (se även nedan för ytterligare information om Bolagets utestående incitamentsprogram).

Information on other outstanding share incentive programs / Information om andra utestående aktierelaterade incitamentsprogram

At the annual general meeting 2022 the Company adopted an employee stock option program comprising of not more than 2,200,000 number of shares. In addition, the Company has one outstanding incentive program based on 243,972 warrants for certain board members of the Company that was approved by the extraordinary general meeting held on 14 September 2021. Information regarding the Company's current incentive program is available at the Company's website, www.byggfaktagroup.com.

På årsstämman 2022 godkände bolagsstämman ett personaloptionsprogram som omfattar högst 2 200 000 aktier. Bolaget har därutöver ett löpande incitamentsprogram baserat på 243 972 teckningsoptioner för vissa styrelseledamöter i Bolaget som godkändes av den extra bolagsstämman den 14 september 2021. Information om Bolagets nuvarande incitamentsprogram finns på Bolagets webbplats, www.byggfaktagroup.com.

Preparation of the matter / Beredning av ärendet

The principles for the LTI 2023/2026 have been prepared by the Board of Directors. The proposal has been prepared with the support of external advisors and after consultations with major shareholders. The Board of Directors has subsequently decided to present this proposal to the annual general meeting. Apart from the employees who prepared the matter in accordance with instructions from the Board of Directors, no employee who may be covered by the program participated in the drafting of the terms.

Principerna för LTI 2023/2026 har utarbetats av styrelsen. Förslaget har utarbetats med stöd av externa rådgivare och efter samråd med större aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att lägga fram detta förslag till bolagsstämman. Förutom de anställda som förberett ärendet enligt styrelsens instruktioner har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

Majority requirements / Majoritetskrav

The resolution of the annual general meeting to implement the program and to issue warrants according to item 15 a) above requires that more than half of the votes cast at the annual general meeting approve the proposal. The annual general meeting's resolution under 15 b) above requires that shareholders representing

at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting approve the proposal.
Bolagsstämman beslut att genomföra programmet samt emittera teckningsoptioner enligt punkt 15 a) ovan kräver att mer än hälften av de avgivna rösterna vid bolagsstämman godkänner förslaget. Bolagsstämman beslut om överlåtelse av teckningsoptioner enligt punkt 15 b) ovan förutsätter att aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av de avgivna rösterna samt de aktier som företräds vid bolagsstämman godkänner förslaget.

The Board of Directors proposes that a resolution under 15 a) above is conditional to the general meeting having resolved to pass the board's proposal on 15 b) above.

Styrelsen föreslår att beslut enligt 15 a) ovan är villkorat av att bolagsstämman även fattar beslut om att anta styrelsens förslag enligt 15 b) ovan.