

The Board of Directors of BYGGFAKTA GROUP Nordic HoldCo AB (publ), corporate registration number 559262-7516 (the "Company" or "Byggfakta Group"), proposes that the annual general meeting resolves to implement a long term, share based, employee stock option program ("LTI 2022/2025").

Styrelsen i BYGGFAKTA GROUP Nordic HoldCo AB (publ), organisationsnummer 559262-7516 ("Bolaget" eller "Byggfaktakoncernen"), föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av ett långsiktigt aktiebaserat personaloptionsprogram ("LTI 2022/2025").

The purpose of the proposed LTI 2022/2025 is to ensure that key employees, high potentials, senior management executives, and senior executives within the Byggfakta Group shall be given the opportunity to become long-term shareholders and take part in, and work for, a positive value development of the share in the Company during the period covered by the proposed LTI 2022/2025, and that the Byggfakta Group shall be able to retain and recruit competent and committed staff. The board considers the LTI 2022/2025 as advantageous to the Company and its shareholders.

Syftet med det föreslagna LTI 2022/2025 är att säkerställa att nyckelpersoner, personer med hög potential, ledande befattningshavare och seniora medarbetare inom Byggfaktakoncernen ska erbjudas möjlighet att bli långsiktiga aktieägare och delta i och arbeta för, en positiv värdeutveckling av aktien i Bolaget under den period som omfattas av det föreslagna LTI 2022/2025, och att Byggfaktakoncernen ska kunna bibehålla och rekrytera kompetent och engagerad personal. Styrelsen anser att LTI 2022/2025 är fördelaktigt för såväl Bolaget som dess aktieägare.

The LTI 2022/2025 shall in total comprise of no more than 2,200,000 shares, which corresponds to approximately one (1) per cent of the total number of outstanding shares in the Company. *LTI 2022/2025 ska totalt omfatta högst 2 200 000 aktier, vilket motsvarar cirka en (1) procent av det totala antalet utestående aktier i Bolaget.*

The board proposes that the annual general meeting resolves on the introduction of the LTI 2022/2025, including the right for the board to repurchase outstanding shares and the approval of the transfer of the shares in accordance with essentially the below guidelines. The intention of the board is that this is a long-term initiative why the board aim to propose long-term incentive programs also to future annual general meetings. *Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om införande av LTI 2022/2025, inklusive rätten för styrelsen att återköpa utestående aktier samt godkännande av överlåtelse av aktierna i enlighet med i huvudsak nedanstående riktlinjer. Styrelsens avsikt är att detta är ett långsiktigt initiativ, varför styrelsen har för avsikt att föreslå långsiktiga incitamentsprogram även till kommande årsstämmor.*

14 a) Implementation of LTI 2022/2025 / Införande av LTI 2022/2025

1. The maximum number of employee stock options to be allotted will be 2,200,000. *Det maximala antalet personaloptioner som ska tilldelas uppgår till 2 200 000.*
2. The employee stock options shall be offered to senior executives and executives (eight (8) persons), senior management (seven (7) persons) and other key employees and high potentials in the Company and its subsidiaries (approx. eighty-five (85) persons) (the "Participants"), in accordance with the following allocation:
Personaloptionerna ska erbjudas seniora chefer och chefer (åtta (8) personer), ledande befattningshavare (sju (7) personer) och andra nyckelpersoner och personer med hög potential i Bolaget och dess dotterbolag (ca åttiofem (85) personer ("Deltagarna")), i enlighet med följande tilldelning:
 - the CEO of the Company shall be allocated a maximum of 200,000 employee stock options, the CFO of the Company shall be allocated a maximum of 150,000 employee stock options, and other senior executives shall together be allocated a maximum of 575,000 employee stock options; *Bolagets verkställande direktör ska tilldelas högst 200 000 personaloptioner, Bolagets ekonomichef ska tilldelas högst 150 000 personaloptioner och övriga ledande befattningshavare ska sammantaget tilldelas högst 575 000 personaloptioner;*

- seven (7) persons within senior management shall together be allocated a maximum of 350,000 employee stock options, and *sju (7) ledande befattningshavare ska sammantaget tilldelas högst 350 000 personaloptioner, och*
- approx. eighty-five (85) high potentials and other key employees, who shall together be allocated a maximum 925,000 employee stock options. *ca åttiofem (85) personer med hög potential och övriga nyckelpersoner, som sammantaget ska tilldelas högst 925 000 personaloptioner.*
- In order to be able to recruit competent employees, employee stock options under LTI 2022/2025 may be offered also to future employees (within the categories of employees set out above) provided that the total number of employee stock options does not exceed the maximum and that the employment commence before 31 December 2022. *För att kunna rekrytera kompetenta medarbetare kan personaloptioner enligt LTI 2022/2025 erbjudas även till framtida anställda (inom de kategorier av anställda som anges ovan) förutsatt att det totala antalet personaloptioner inte överstiger det maximala antalet personaloptioner och att anställningen inleds före den 31 december 2022.*

The board shall decide upon the allotment within the limits set above. *Styrelsen ska fatta beslut om tilldelning inom de gränser som anges ovan.*

3. The employee stock options shall be allotted without consideration. *Personaloptionerna ska tilldelas vederlagsfritt.*
4. Each employee stock option entitles the Participant to acquire one (1) share in the Company at an exercise price corresponding to 120 per cent of volume-weighted average share price pursuant to the official share price list of Nasdaq Stockholm during the five-day trading days period preceding the annual general meeting 2022. The exercise price and the number of shares that each employee stock option entitles to may be subject to recalculation due to bonus issue, share split, preferential rights issue and similar measures. *Varje personaloption berättigar Deltagaren att förvärva en (1) aktie i Bolaget till ett lösenpris motsvarande 120 procent av den volymvägda genomsnittliga betalkursen för Bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under en period om fem (5) handelsdagar före årsstämman 2022. Lösenpriset och antalet aktier som varje personaloption berättigar till kan bli föremål för omräkning på grund av fondemission, aktiesplit, företrädesemission och liknande åtgärder.*
5. The employee stock options can be exercised to acquire shares in the Company during the time period starting 15 May 2025, up to and including 16 June 2025. The employee stock options will be possible to exercise earlier in the event of e.g. compulsory redemption of shares, liquidation, merger or a change of control. Exercise of employee stock options presupposes, as a rule, that the Participant remains employed in the Byggfakta Group during the entirety of LTI 2022/2025. Certain exemptions to this requirement may be prescribed in specific cases, including a Participant's death, disability, retirement or the divestiture through a sale, spin-off or otherwise of the Participant's employing company from the Byggfakta Group. *Personaloptionerna kan utnyttjas för att förvärva aktier i Bolaget under perioden 15 maj 2025 till och med den 16 juni 2025. Personaloptionerna kommer att kunna utnyttjas tidigare vid t.ex. tvångsinlösen av aktier, likvidation, fusion eller vid ägarförändring. Utnyttjande av personaloptioner förutsätter som regel att Deltagaren kvarstår som anställd i Byggfaktakoncernen under hela LTI 2022/2025. Vissa undantag från detta krav kan föreskrivas i särskilda fall, inklusive vid Deltagares dödsfall, arbetsoförmåga, pensionering eller avyttring genom försäljning eller avknoppning av det bolag inom Byggfaktakoncernen i vilket Deltagaren är anställd.*
6. The employee stock options shall not constitute securities and are non-transferable. The board shall decide on the detailed terms and conditions of LTI 2022/2025. The board shall be entitled to deviate from or adjust the terms and conditions as a result of local regulations and practice. *Personaloptionerna ska inte utgöra värdepapper och är inte överlåtbara. Styrelsen ska fatta beslut om de*

närmare villkoren i LTI 2022/2025. Styrelsen ska vara berättigad att avvika från eller justera villkoren till följd av lokala bestämmelser och sedvänja.

If material changes would occur within the Byggfakta Group or on the market that, according to the board's assessment, would lead to the conditions for allocation of employee stock options no longer being reasonable, the board will have the right to make also other adjustments of the LTI 2022/2025, including e.g. a right to resolve on a reduced allotment of employee stock options.

Om väsentliga förändringar skulle ske inom Byggfaktakoncernen eller på marknaden, som enligt styrelsens bedömning skulle leda till att förutsättningarna för tilldelning av personaloptioner inte längre är rimliga, har styrelsen rätt att göra även andra justeringar av LTI 2022/2025, inklusive t.ex. en rätt att besluta om reducerad tilldelning av personaloptioner.

In order to implement LTI 2022/2025 in a cost-effective and flexible manner, the board has considered various methods for delivery of shares upon exercise of employee stock options. The board considers repurchase and transfer of own shares as its preferred option, and thus proposes that the annual general meeting resolves on transfer of own shares in accordance with b) below. However, should the annual general meeting not approve the proposed transfer of own shares to participants in the program, in accordance with item 14b ii) below, the Board of Directors propose (see 14b iii) below) that the board should be allowed to enter into a hedging arrangement with a third party to hedge the obligations of the Company to deliver shares under the program.

För att implementera LTI 2022/2025 på ett kostnadseffektivt och flexibelt sätt har styrelsen övervägt olika metoder för leverans av aktier vid utnyttjande av personaloptionerna. Styrelsen förordnar återköp och överlåtelse av egna aktier och föreslår därför att bolagsstämman fattar beslut om överlåtelse av egna aktier enligt b) nedan. Skulle bolagsstämman dock inte godkänna den föreslagna överlåtelser av egna aktier till deltagare i programmet, i enlighet med punkt 14b ii) nedan föreslår styrelsen (se punkten 14b iii) nedan) att styrelsen ska bemyndigas att ingå säkringsavtal med tredje part för att säkra Bolagets skyldighet att leverera aktier under programmet.

Costs and dilution etc. for the LTI 2022/2025 / Kostnader och utspädning etc. för LTI 2022/2025

The employee stock options are expected to incur costs for the Byggfakta Group in the form of social security charges upon exercise, as well as accounting costs according to IFRS 2 during the period the employee stock options remain outstanding. The Company does not intend to make any hedging or similar arrangements in respect of the costs relating to the social security charges. These costs are preliminary estimated to amount to approximately SEK 23.2 million. The calculation of the costs has been carried out based on, *inter alia*, the following: (i) the price of the Company's shares at Nasdaq Stockholm amounting to SEK 45.72 per share at the time of the allotment and to SEK 68.58 per share at the third anniversary of the allotment, (ii) the exercise price determined in accordance with the proposed above amounting to SEK 54.86, (iii) 100 per cent of employee stock options allotted in the program are exercised, (iv) the risk-free interest rate is 1.1 per cent and volatility amounts to 28 per cent.

Personaloptionerna förväntas medföra kostnader för Byggfaktakoncernen i form av sociala avgifter vid utnyttjande, samt redovisningsmässiga kostnader i enlighet med IFRS 2 under den period som personaloptionerna är utestående. Bolaget avser inte säkra kostnader relaterade till sociala avgifter. Dessa kostnader beräknas preliminärt uppgå till cirka 23,2 MSEK. Beräkningen av kostnaderna har utförts baserat på bland annat följande: (i) att kursen på Bolagets aktier på Nasdaq Stockholm uppgår till 45,72 kronor per aktie vid tidpunkten för tilldelningen och till 68,58 kronor per aktie vid tilldelningens tredje år, (ii) lösenpriset som fastställts i enlighet med det föreslagna ovanstående som uppgår till 54,86 kronor (iii) 100 %

procent av de personaloptioner som tilldelas i programmet utnyttjas, (iv) den riskfria räntan är 1,1 procent och volatiliteten uppgår till 28 procent.

The LTI 2022/2025 will not entail any dilution effect, as the program is proposed to be hedged by already issued shares.

LTI 2022/2025 kommer inte att medföra någon utspädningseffekt då programmet föreslås säkras av redan utgivna aktier.

Information on other outstanding share incentive programmes / Information om andra utestående aktierelaterade incitamentsprogram

The Company has one ongoing incentive programme based on warrants for certain board members of the Company that was approved by the extraordinary general meeting held on 14 September 2021. Information regarding the Company's current incentive programme is available at the Company's website, www.byggfaktagroup.com.

Bolaget har ett pågående incitamentsprogram baserat på teckningsoptioner för vissa styrelseledamöter i Bolaget som godkändes av den extra bolagsstämman den 14 september 2021. Information om Bolagets nuvarande incitamentsprogram finns på Bolagets webbplats, www.byggfaktagroup.com.

Preparation of the matter / Beredning av ärendet

The principles for the LTI 2022/2025 have been prepared by the board. The proposal has been prepared with the support of external advisors and after consultations with major shareholders. The board has subsequently decided to present this proposal to the annual general meeting. Apart from the employees who prepared the matter in accordance with instructions from the board, no employee who may be covered by the program participated in the drafting of the terms.

Principerna för LTI 2022/2025 har utarbetats av styrelsen. Förslaget har utarbetats med stöd av externa rådgivare och efter samråd med större aktieägare. Styrelsen har därefter beslutat att lägga fram detta förslag till bolagsstämman. Förutom de anställda som förberett ärendet enligt styrelsens instruktioner har ingen anställd som kan komma att omfattas av programmet deltagit i utformningen av villkoren.

14 b) Resolution on repurchase and transfer of own shares / Beslut om återköp och överlåtelse av egna aktier

(i) The board proposes that the annual general meeting resolve to authorise the board to resolve on repurchase of shares in the Company in relation to LTI 2022/2025 according to the following:

(i) Styrelsen föreslår att årsstämman fattar beslut om att bemyndiga styrelsen att besluta om återköp av aktier i Bolaget i förhållande till LTI 2022/2025 enligt följande:

- Acquisitions may be made of no more than 2,200,000 shares in order to secure the delivery obligations of shares to participants in the LTI 2022/2025.
Förvärv får göras av högst 2 200 000 aktier för att säkerställa leveransförpliktelser av aktier till Deltagare i LTI 2022/2025.
- The shares may only be acquired on Nasdaq Stockholm.
Aktierna får endast förvärvas på Nasdaq Stockholm.
- The authorisation may be exercised on one or more occasions, until the 2023 annual general meeting.
Bemyndigandet kan utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, fram till och med årsstämman 2023.
- The shares may only be acquired at a price per share within the from time to time registered trading interval.
Aktierna får endast förvärvas till ett pris per aktie inom det från tid till annan registrerade handelsintervallet.

(ii) The board proposes that the annual general meeting resolve to transfer shares in the Company in relation to LTI 2022/2025 according to the following:

(ii) Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om överlåtelse av aktier i Bolaget i förhållande till LTI 2022/2025 enligt följande:

1. No more than 2,200,000 shares may be transferred.
Högst 2 200 000 aktier får överlåtas.
2. The right to acquire shares shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, be granted to the Participants of LTI 2022/2025. Furthermore, subsidiaries within the Byggfakta Group shall have the right to acquire shares, free of consideration, and such subsidiaries shall be obligated to, in accordance with LTI 2022/2025 immediately transfer shares to Participants in the program.
Rätt att förvärva aktier ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillerkännas Deltagarna i LTI 2022/2025. Vidare ska dotterbolag inom Byggfaktakoncernen ha rätt att vederlagsfritt förvärva aktier och

sådana dotterbolag ska vara skyldiga att enligt LTI 2022/2025 omedelbart överlåta aktier till Deltagare i programmet.

3. Transfer to the participants of LTI 2022/2025 shall be made at the time, at the price and on the other terms and conditions of LTI 2022/2025 at which participants of the program are entitled to acquire shares.
Överlåtelse till Deltagarna av LTI 2022/2025 ska ske vid den tidpunkt, till det pris och på övriga villkor i LTI 2022/2025 till vilka Deltagare i programmet har rätt att förvärva aktier.
4. Payment for the shares will be made within the time and on the terms stipulated in the terms and conditions for the LTI 2022/2025.
Betalning för aktierna ska ske inom den tid och på de villkor som anges i villkoren för LTI 2022/2025.
5. The number of shares in the Company that may be transferred under LTI 2022/2025 will be subject to recalculation as a result of intervening bonus issues, splits, rights issues and/or other similar corporate events.
Antalet aktier i Bolaget som kan komma att överlåtas enligt LTI 2022/2025 kan komma att bli föremål för omräkning till följd av ingripande fondemissioner, split, företrädesemissioner och/eller andra liknande affärshändelser.

The reason for the proposed transfer and for the deviation from the shareholders' preferential rights is an integral part of the implementation of the LTI 2022/2025 and the board considers that the implementation of the LTI 2022/2025 will be to the advantage of the Company and the shareholders as it offers participants the opportunity to become shareholders in the Company.

Skälet för den föreslagna överlåtelsen och för avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är en integrerad del av genomförandet av LTI 2022/2025 och styrelsen bedömer att genomförandet av LTI 2022/2025 kommer att vara till fördel för Bolaget och aktieägarna eftersom det ger Deltagarna möjlighet att bli aktieägare i Bolaget.

iii) Hedging agreements

Should the annual general meeting not resolve in accordance with the proposal under ii) above the board proposes that the annual general meeting resolves that the board (on behalf of the Company) shall be authorized to enter into hedging agreements with third parties to secure the Company's obligations to deliver the shares under LTI 2022/2025.

iii) Säkringsavtal

För det fall förslaget under b ii) ovan inte antas av bolagsstämman föreslår styrelsen att styrelsen (för Bolagets räkning) ska ha rätt att ingå säkringsavtal (sk. hedgeavtal) med tredje part för att säkerställa Bolagets förpliktelser att leverera aktier i enlighet med LTI 2022/2025.

Majority requirements / Majoritetskrav

The resolution of the annual general meeting to implement the program according to item 14 a) above requires that more than half of the votes cast at the annual general meeting approve the proposal. The annual general meeting's resolution on repurchase and transfer of own shares, according to item 14 b) (i) above requires that shareholders representing at least two thirds (2/3) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting approve the proposal, a resolution under (ii) above requires that shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of the votes cast as well as the shares represented at the annual general meeting approve the proposal, and a resolution under iii) above requires that more than half of the votes cast at the annual general meeting approve the proposal.

Bolagsstämmans beslut att genomföra programmet enligt punkt 14 a) ovan kräver att mer än hälften av de avgivna rösterna vid bolagsstämman godkänner förslaget. Bolagsstämmans beslut om återköp och överlåtelse av egna aktier, enligt punkt 14 b) (i) ovan kräver att aktieägare som representerar minst två tredjedelar (2/3) av de avgivna rösterna samt de aktier som är företrädda vid bolagsstämman godkänner förslaget, ett beslut enligt (i) i ovan förutsätter att aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av de avgivna rösterna samt de aktier som företräds vid bolagsstämman godkänner förslaget.

The board proposes that a resolution under a) above is conditional to the general meeting having resolved to pass the board's proposal on b) i) and either ii) or iii) above. As stated above, the proposal under b) iii) above is conditional upon that the proposal under ii) above is not resolved.

Styrelsen föreslår att beslut enligt a) ovan är villkorat av att bolagsstämman har fattat beslut om att anta styrelsens förslag enligt b) i) och endera av ii) eller iii) ovan. Som framgår ovan är styrelsen förslag under b) iii) villkorat av att styrelsens förslag under b) ii) ovan inte antas.